



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Verbale n. 5/2020

Verbale relativo alla validazione delle relazioni dei responsabili di servizio in ordine al raggiungimento nell'anno 2019 degli obiettivi di performance assegnati a ciascun servizio, nonché in ordine al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità a cui sono destinate le risorse decentrate pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 (CCNL 21.05.2018, art. 67 comma 4) e di specifici obiettivi definiti nel piano della performance cui è collegato l'incremento delle risorse decentrate come previsto dal C.C.N.L. 21.05.2018, art. 67 comma 4.

Il nucleo di valutazione composto dai Sigg.:

- **Dott. D'Avino Michele**, con funzioni di Presidente (Segretario Generale);
- **Dott. Carrozzino Fabio** (membro esperto);
- **Dott. Nardi Giulio** (membro esperto);

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 26.03.2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano annuale della performance per il periodo 2018-2020 con indicazione di specifici obiettivi per l'anno 2019 ai diversi servizi in cui si articola l'organizzazione dell'Ente nonché al Segretario Comunale, riferiti alle aree funzionali di competenza;

Vista la suddivisione in "obiettivi di performance di tutto l'Ente" ed in "obiettivi specifici di ciascun servizio";

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 251 del 11/10/2019 che, nel rispetto delle norme che fissano i limiti delle risorse che ciascuna amministrazione pubblica può destinare al trattamento accessorio del personale dipendente, disponeva di incrementare per l'anno 2019 le risorse decentrate, parte variabile, nella misura di Euro 13.630,00, pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per il raggiungimento di quanto previsto nel piano di assegnazione degli obiettivi;

Visto il parere favorevole reso dal revisore dott. Luca Stella in ordine alla suddetta proposta di incremento delle risorse;

Visto l'accordo decentrato sulla destinazione delle risorse per l'anno 2019, sottoscritto in data 23.12.2019, dal quale risultano essere destinate al trattamento accessorio spettante al personale dipendente in correlazione alla valutazione della performance, oltre quanto previsto con la



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

predetta deliberazione n. 251/2019, anche le risorse decentrate restanti disponibili, per la parte stabile, nell'importo di Euro 292,17;

Visto altresì l'accordo raggiunto con le rappresentanze sindacali in merito alla destinazione di parte delle suddette risorse a determinate finalità ed obiettivi;

Con deliberazione di Giunta comunale n. 252 del 11/10/2019 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile - anno 2019 (art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21/5/2018)*" è stato definito l'incremento delle risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21.05.2018, da destinarsi a specifici obiettivi di performance previamente individuati negli atti di programmazione.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 275 del 12/11/2019 ad oggetto: "*Incremento risorse decentrate di parte variabile - anno 2019 (art. 67, comma 5, lett. b del CCNL 21/5/2018 - Integrazione degli importi non soggetti al limite del fondo)*", è stato definito un ulteriore incremento del Fondo delle risorse decentrate del personale anno 2019, nella parte non soggetta al limite, ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c) del CCNL 2016/2018, con riferimento alle risorse economiche necessarie per finanziare il progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria per l'anno 2019, nonché per gli incentivi funzioni tecniche ex D. Lgs 50/2016;

Viste le schede di valutazione individuale della performance del personale dipendente privo di posizione organizzativa, approvate con la deliberazione di Giunta comunale n. 225/2017;

Viste le relazioni dei responsabili di servizio in ordine al conseguimento degli obiettivi, ed in particolare:

Per il Servizio Edilizia Urbanistica:

- la relazione prot. n. 4168, del 14.03.2020, con la quale il Responsabile del Servizio rende il resoconto dettagliato in ordine al raggiungimento degli obiettivi del proprio servizio previsti nel piano approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 26.03.2019;

viste le schede, allegare alla relazione, recanti la valutazione del personale assegnato al servizio:

- n. 2 schede di valutazione di personale con profilo di Istruttore tecnico;

Per il Servizio Polizia municipale:

- la relazione prot. n. 3829 del 07.03.2020, con la quale il Responsabile del Servizio rende il resoconto dettagliato in ordine al raggiungimento degli obiettivi del proprio



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

servizio previsti nel piano approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 26.03.2019;

viste le schede, allegare alla relazione, recanti la valutazione del personale assegnato al servizio:

- n. 1 scheda di valutazione di personale con profilo di Istruttore direttivo di vigilanza,
- n. 6 schede di valutazione di personale con profilo di Istruttore di vigilanza;

Per il **Servizio Economico Finanziario**:

- la relazione prot. n. 10399 del 15.07.2020, con la quale il Responsabile del Servizio rende il resoconto dettagliato in ordine al raggiungimento degli obiettivi del proprio servizio previsti nel piano approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 26.03.2019;
- con la medesima relazione il Responsabile del Servizio effettua il resoconto in ordine all'attività svolta ed al grado di raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività consistente in "*Bonifica piattaforma del Comune di Chiusi per stock del debito*" distinte per il personale che ha partecipato alla realizzazione degli obiettivi assegnati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 252/2019.

viste le schede, allegare alla relazione, recanti la valutazione del personale assegnato al servizio:

- n. 1 scheda di valutazione di personale con profilo di Istruttore direttivo contabile;
- n. 1 scheda di valutazione di personale con profilo di Istruttore contabile;

Per il **Servizio Lavori pubblici**:

- la relazione prot. n. 6671 del 08.05.2020, con la quale il Responsabile del Servizio rende il resoconto dettagliato in ordine al raggiungimento degli obiettivi del proprio servizio previsti nel piano approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 26.03.2019;
- con la medesima relazione il Responsabile del Servizio trasmette il resoconto in ordine all'attività svolta ed al grado di raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività consistente in "*Manutenzione straordinaria Piazza XXVI Giugno 1944*" distinte per il personale che ha partecipato alla realizzazione degli obiettivi assegnati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 252/2019.
- viste le schede, allegare alla relazione, recanti la valutazione del personale assegnato al servizio:
- n. 1 scheda di valutazione di personale con profilo di Istruttore direttivo tecnico;



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

- n. 2 schede di valutazione di personale con profilo di Istruttore tecnico;
- n. 7 schede di valutazione di personale con profilo di Collaboratore tecnico;
- n. 8 schede di valutazione di personale con profilo di Esecutore tecnico;

Per il Servizio “Servizi al cittadino”:

- la relazione prot. n. 12101 del 17.08.2020, con la quale il Responsabile del Servizio rende il resoconto dettagliato in ordine al raggiungimento degli obiettivi del proprio servizio previsti nel piano approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 26.03.2019;

viste le schede, allegata alla relazione, recanti la valutazione del personale assegnato al servizio:

- n. 1 schede di valutazione di personale con profilo di Istruttore direttivo;
- n. 4 schede di valutazione di personale con profilo di Istruttore amministrativo;
- n. 3 schede di valutazione di personale con profilo di Autista scuolabus;
- n. 1 scheda di valutazione di personale con profilo di Esecutore amministrativo;

Per il Servizio Anagrafe Affari generali:

- con nota prot. n. 8205 del 26.05.2020 è stata trasmessa la relazione con la quale il Responsabile del Servizio rende il resoconto dettagliato in ordine al raggiungimento degli obiettivi del proprio servizio previsti nel piano approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 26.03.2019;
- con successiva relazione del 06.10.2020 il Responsabile del Servizio ha effettuato il resoconto in ordine all'attività svolta ed al grado di raggiungimento dello specifico obiettivo di produttività consistente nel “*potenziamento dei servizi all'utenza dell'Ufficio Anagrafe*”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 252 del 11/10/2019 e riportato nell'accordo decentrato per l'anno 2019;

viste le schede, allegata alle relazioni, recanti la valutazione del personale assegnato al servizio:

- n. 3 schede di valutazione di personale con profilo di Istruttore amministrativo;
- n. 1 scheda di valutazione di personale con profilo di Esecutore amministrativo;

Per il Servizio Segreteria Personale:

- con nota del 23.09.2020, è stata trasmessa la relazione con la quale il Segretario generale, nella qualità di Responsabile del Servizio rende il resoconto dettagliato in ordine al raggiungimento degli obiettivi del proprio servizio previsti nel piano approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 26.03.2019. Con precedente nota prot. n. 13564 del



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

14.09.2020, è stata trasmessa la relazione contenente il resoconto degli obiettivi assegnati nella qualità di Segretario Generale. Alla prima relazione risultano allegate:

- n. 2 schede di valutazione di personale con profilo di Istruttore amministrativo;

Il Nucleo di valutazione:

- prende atto del sopra descritto percorso di incremento della parte variabile del fondo, dell'individuazione e delle modalità di raggiungimento degli obiettivi, rilevando che lo stesso Nucleo non è stato preventivamente coinvolto e che le deliberazioni richiamate sono state approvate in relazione ai tempi in cui la contrattazione decentrata si è perfezionata;
- prende altresì atto dei risultati di performance raggiunti dai diversi servizi in relazione agli obiettivi ad essi assegnati (al cui raggiungimento sono altresì destinate le risorse previste con deliberazione di Giunta comunale n. 98/2019, 252/2019 e 252/2019), secondo quanto riportato nelle relazioni di ciascun responsabile di servizio;
- prende, inoltre, atto che ai fini dell'attribuzione dei compensi di produttività secondo i criteri definiti nell'accordo decentrato del 23.12.2019, i responsabili hanno provveduto a valutare ciascun dipendente assegnato al proprio servizio secondo le schede di valutazione del personale dipendente, come risulta dai documenti presentati a completamento di tale percorso e dalle schede di valutazione ad essi allegate.

Si rinvia ad apposito verbale in data odierna la valutazione dei responsabili di servizio titolari di Posizione organizzativa in ordine al raggiungimento nell'anno 2019 degli obiettivi di performance assegnati.

Letto, confermato e sottoscritto

Chiusi, lì 06 ottobre 2020

Dott. Michele D'Avino (f.to digitalmente)

Dott. Giulio Nardi (f.to digitalmente)

f.to Dott. Fabio Carrozzino