



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER L'ANNO 2019 - Parte economica

In data 23.12.2019 alle ore 11:00 presso la residenza municipale del comune della Città di Chiusi, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente – Michele D'Avino, Segretario Generale
Componente – Francesca Caserta, Responsabile Servizio Finanziario

- *la delegazione sindacale:*

OO.SS. Territoriale CGIL FP: Luisella Brivio

OO.SS. Territoriale CISL FP : Giancarlo Timitilli

R.S.U. Fabio Baglioni

R.S.U. Daniele Damiani

R.S.U. Stefano Fidenti

R.S.U. Marco Virgini

a seguito di approfondito confronto,

Visto il C.C.N.L. dell' 1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il C.C.N.L. del 22.1.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002/2003, quadriennio normativo 2002/2005;



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Visto il C.C.N.L. del 9.5.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2004/2005;

Visto il C.C.N.L. del 31.7.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2008/2009;

Visto il C.C.N.L. 21/5/2018;

Visto il contratto decentrato relativo all'anno 2018, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali il 30/11/2018;

Visto il verbale di accordo del 30.12.2008, relativo al trattamento economico accessorio del personale dipendente appartenente al Servizio di Polizia municipale, finanziato con una parte dei proventi delle sanzioni per violazione al Codice della Strada, nel quale si prevede in parte la destinazione a finalità di previdenza e assistenza integrativa;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 67, R.G. n. 521 del 6/5/2019 ad oggetto "Costituzione Fondo delle risorse decentrate anno 2019 in applicazione del CCNL 21/05/2018", con la quale si quantificava in Euro 119.365,74 il fondo risorse decentrate, parte stabile, per l'anno 2019, oltre ad € 6.369,09 dovuto a quanto indicato dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n.169 del 26/6/2019 ad oggetto "Progetto denominato "Potenziamento dei servizi di controllo della Polizia Municipale finalizzato alla sicurezza pubblica e alla sicurezza stradale", veniva approvato il progetto ex art. 67, comma 5, del CCNL 21.5.2018, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi all'utenza;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 251 del 11/10/2019 ad oggetto "Incremento risorse decentrate di parte variabile – anno 2019 (art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018)" con la quale si è deliberato di incrementare il fondo risorse decentrate, parte variabile, anno 2019, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo pari ad Euro 13.630,00;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 252 del 11/10/2019 ad oggetto "Incremento risorse decentrate di parte variabile – anno 2019 (art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21.05.2018)" con la quale si sono quantificate in complessivi Euro 37.180,00 l'entità delle risorse necessarie nell'anno 2019 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale impiegato per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance, come consentito dall'art. 67, comma 5, lett. b);

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 275 del 12.11.2019, ad oggetto: "Incremento risorse decentrate di parte variabile - Anno 2019 (art. 67, comma 5, lett.b) del CCNL 21/5/2018 - Integrazione degli importi non soggetti al limite del fondo";

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 276 del 12.11.2019, ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2019: linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

pubblica”;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 280 del 29.11.2019, di autorizzazione del Presidente della delegazione trattante di PP alla firma del Contratto decentrato integrativo parte economica 2019;

viene definitivamente sottoscritto l'accordo che segue:

1. Le parti danno atto che in data 21 maggio è stato sottoscritto 2018 Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 e che, all'indomani del medesimo, sono state avviate le trattative per la definizione del CCDI triennale del Comune di Chiusi, provvedendo per il 2018 alla stipula di un contratto di durata annuale. In particolare precisano che l'ipotesi del nuovo CCDI 2019-2021 è stata sottoscritta in data odierna e che il presente CCDI 2019 - Parte economica tiene conto della disciplina ivi prevista, cui espressamente rinvia.
2. Le parti si danno reciprocamente atto che:
 - a) Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, CCNL, vengono previste nella misura del 1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, in quanto, come attestato nella determinazione di costituzione del fondo, nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa. Per l'anno 2019, tali risorse sono state stanziare come da deliberazione della Giunta Comunale n. 251 del 11/10/2019;
 - b) Le risorse variabili aggiuntive di cui al comma 5, lettera b dell'art. 67 CCNL, per l'anno 2019, sono state stanziare come da deliberazione della Giunta Comunale n. 252 del 11/10/2019 e successiva integrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 275 del 12.11.2019;
 - c) La destinazione delle risorse relative alle indennità di cui all' art. 70bis del CCNL 21.05.2018 che vengono erogate mensilmente sulla base delle effettive presenze in servizio è stata aggiornata con riferimento ai nuovi valori previsti dal CCNL 21.05.2018, così come attuato dal CCDI 2019-2021 del Comune di Chiusi e, pertanto, laddove necessario, si provvederà alla rideterminazione delle somme effettivamente spettanti al personale dipendente interessato.
 - d) Con riferimento alle risorse di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL e art. 16 CCDI, le Parti danno atto che per l'anno 2019 sono confermati gli importi massimi delle indennità corrisposte nel 2018, riservandosi di verificare nella nuova tornata contrattuale la possibilità di incrementare tali importi entro i limiti previsti dal CCNL.
3. Con riferimento all'attivazione di nuove **progressioni economiche orizzontali** con

3



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

decorrenza 01.01.2019, da attribuirsi nel rispetto dei criteri previsti nell'ipotesi di CCDI 2019-2021 sottoscritta, con il presente contratto viene destinata una somma pari a € 7.500,00 (importo annuo) di parte stabile a carico del fondo 2019.

4. Le Parti danno atto della positiva conclusione della fase di confronto sul **nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**. In particolare precisano che tale nuovo sistema dovrà essere applicato a far data dall'esercizio 2020, mentre per l'utilizzo delle risorse variabili aggiuntive e quelle destinate alla performance individuale relative all'anno 2019 si rinvia agli appositi paragrafi sotto riportati.
5. Con riferimento alla disciplina relativa all'utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della Strada le Parti di cui all'art. 21 del CCDI 2019-2021 le Parti si danno reciprocamente atto che nell'esercizio 2020, in sede di individuazione della destinazione di tali proventi a norma di legge, si provvederà ad incrementare le quote destinate al **welfare integrativo** del personale di Polizia Municipale avente diritto, in misura pari ad almeno euro 150.00 per ciascun dipendente.
6. **Il presente contratto ha validità sino al 31 dicembre 2019.**
7. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO ANNO 2019

TOTALE RISORSE STABILI	€ 119.365,74 (oltre Euro 6.369,09 per incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018 escluso dal limite del fondo (cfr. Sez. Aut. Della Corte dei Conti, n. 19/2018).
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 37.180,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE 2016	€ 1.399,65 (economie risorse stabili 2018) € 25.000,00 (Incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D. lgs. 50/2016 relative all' anno 2019) € 13.000,00 (Incentivi per progetto condono ex art. 2, comma 48, della Legge 662 del 23/12/1996 e Regolamento comunale)
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	€ 156.545,74
TOTALE FONDO AL LORDO DELLE SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	€ 195.945,39



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 Art. 68, CCNL 21/05/2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2019
a) progressioni economiche anni precedenti	€ 60.955,07
b) riallineamento progressioni ec. CCNL 21.05.2018	€ 1.941,40
c) indennità di comparto	€ 23.806,19
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	€ 86.702,66

<i>Risorse stabili disponibili per la contrattazione</i>	<i>€ 39.032,17</i>
--	--------------------

performance organizzativa e individuale

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	
1) Indennità di turno per il personale di vigilanza	€ 12.600
2) Maggiorazione lavoro notturno addetti pulizia strade	€ 1.400
3) Indennità di mansione per centralinisti non vedenti (art. 9 legge 113/1985)	€ 400
4) Indennità di disagio autisti scuolabus	€ 740
5) Indennità di rischio personale esterno Servizio Lavori pubblici	€ 3.600
6) Reperibilità personale anagrafe	€ 500
7) Reperibilità personale servizi cimiteriali e servizi esterni	€ 2.600
8) indennità per remunerare compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies, comma 1)	€ 5.500
9) indennità per compensare specifiche posizioni di lavoro al personale delle categorie D, C e B, ai quali sono stati attribuiti specifiche funzioni (Art. 70 quinquies, comma 2).	€ 1.300
10) Maneggio valori	€ 1.300
11) Indennità servizio esterno PM (art. 56 quinquies CCNL e art. 19 CCDI)	€ 1.300
TOTALE RISORSE STABILI DESTINATE AD ISTITUTI DI PARTE VARIABILE	€ 31.240,00
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. N. 50/2016 (non soggette al tetto 2016)	€ 25.000

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large 'D' at the bottom.

Handwritten signature or mark at the bottom center.

Handwritten signature or mark at the bottom right.



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Risorse disponibili per nuove
progressioni orizzontali con decorrenza
01.01.2019

€ 7.500
(importo su base annua)

Handwritten signatures and initials, including a circled signature at the top right, and several other scribbles and initials scattered below.



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Destinazione a particolari obiettivi di performance

Le parti convengono di destinare le ulteriori risorse decentrate al conseguimento di particolari obiettivi di mantenimento o di potenziamento della quantità e qualità dei servizi per l'anno 2019.

Le parti convengono che per l'anno 2019 le risorse siano ripartite come segue:

- **Euro 11.750,00**, per l'incremento dei servizi di vigilanza in materia di sicurezza urbana e stradale mediante l'attivazione di servizi serali, servizi notturni, servizi festivi (anche mediante turni di lavoro straordinario) e l'istituzione di un servizio di reperibilità, mediante destinazione di quote dei proventi delle sanzioni amministrative per violazioni del Codice della Strada, ai sensi della lett. b), comma 4 dell'art. 2080;
- **Euro 700,00**, per il progetto di bonifica straordinaria dei dati presenti nella piattaforma della fatturazione elettronica del Comune di Chiusi;
- **Euro 1.000,00**, per il potenziamento dei Servizi all'utenza dell'Ufficio Anagrafe;
- **Euro 5.400,00** da destinare all'ampliamento e potenziamento del servizio di pronta reperibilità del personale del Servizio Lavori pubblici per almeno due mesi;
- **Euro 1.400,00** da destinare all'ampliamento e del servizio di pronta reperibilità del personale del Servizio Polizia municipale per almeno due mesi, dalle ore 20,00 alle ore 7,30 di tutti i giorni, compresi i festivi;
- **Euro 4.000,00** da destinare al progetto incentivante del Servizio Lavori Pubblici, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n° 196 del 25/7/2019.
- **Euro 13.000** da destinare al progetto incentivante del Servizio Edilizia Urbanistica, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n° 274 del 12/11/2019.

Ciascun Responsabile di servizio provvederà alla valutazione di ciascun dipendente coinvolto con una relazione in cui si dovrà dare conto dell'attività svolta e del raggiungimento degli obiettivi, da sottoporre a validazione del Nucleo di Valutazione.

I risultati della valutazione sono articolati in distinti livelli di *performance*, a ciascuno dei quali corrisponde la misura del compenso calcolata in percentuale sulla misura massima erogabile, secondo il prospetto riportato al successivo paragrafo.

Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)

Le parti convengono che l'importo residuo delle risorse di parte stabile di **Euro 292,17** e l'importo di **Euro 13.630,00**, derivante dall'incremento dell'1,2% del monte salari del 1997 disposto dalla Giunta comunale, nonché le economie di parte stabile sul fondo 2018, pari ad **Euro 699,65** (parte che residua a seguito dell'utilizzo per progetti incentivanti), siano destinate alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare ai sensi della lett. a) e b) del comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L. dell'21.05.2018, la performance individuale e organizzativa, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione.

Fondo per l'incentivazione della performance	€ 14.621,82
--	-------------



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

L'erogazione dei compensi sarà effettuata sulla scorta della valutazione effettuata da ciascun Responsabile relativamente ai dipendenti del proprio Servizio. Per l'anzidetta valutazione saranno utilizzate le schede di valutazione individuale di cui alla Parte Quinta del contratto decentrato integrativo del 29.11.2000, con l'attribuzione dei punteggi (fino ad un massimo di 100) nelle modalità di cui alle schede allegate alla deliberazione di Giunta comunale n. 257 del 14.11.2017. Tali schede di valutazione dovranno essere accompagnate da una relazione del Responsabile, per ciascun Servizio, in cui si dovrà dare conto dell'attività svolta e del raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione comunale. Le relazioni recanti i risultati della valutazione saranno successivamente validate dal Nucleo di valutazione.

Non potrà essere oggetto di valutazione, né potrà beneficiare del relativo trattamento economico, il personale neoassunto o cessato con meno di sei mesi di servizio nel corso dell'anno.

I risultati della valutazione sono articolati nei livelli di performance che seguono, a ciascuno dei quali corrisponde la misura del compenso calcolata in percentuale sulla misura massima erogabile:

Livello di performance (punteggio)	Misura compenso
tra 100 e 80	Massima
tra 79 e 60	80%
tra 59 e 40	60%
tra 39 e 20	40%
inferiore a 20	nessun compenso

Per ciascuna delle categorie di inquadramento professionale presenti nell'Ente, i compensi sono fissati nei seguenti importi massimi, salvo arrotondamenti in eccesso od in difetto si rendano necessari a seguito della esatta individuazione della consistenza delle risorse del fondo:

- **personale categoria D** privo di posizione organizzativa: Euro 480,00 (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance);
- **personale categoria C**: Euro 390,00 (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance);
- **personale categoria B**: Euro 300,00 (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance).

In caso di punteggio inferiore a 20 non si procederà all'erogazione di alcun compenso.

Gli importi anzidetti verranno liquidati in esito ai risultati della valutazione della performance effettuata da ciascun Responsabile e validata dal Nucleo di Valutazione.

Il personale assunto con contratto a tempo parziale concorre al trattamento economico accessorio in misura proporzionale al regime orario adottato.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019.



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Michele D'Avino, Segretario Generale

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP: Giancarlo Timitilli

OO.SS. CGIL - FP: Luisella Brivio

R.S.U. Fabio Baglioni

R.S.U. Daniele Damiani

R.S.U. Stefano Fidenti

R.S.U. Marco Virgini