



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI
Provincia di Siena

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER
L'ANNO 2021 - Parte economica**

In data **30 DICEMBRE 2021**, alle ore **14:30** in collegamento telematico tra i partecipanti in ossequio alle vigenti disposizioni in materia di contenimento del contagio da Covid-19, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente – Michele D'Avino, Segretario Generale
Componente – Francesca Caserta, Responsabile Servizio Finanziario

- *la delegazione sindacale:*

OO.SS. Territoriale CGIL FP: S. Guerrini

OO.SS. Territoriale CISL FP : Giancarlo Timitilli

R.S.U. Fabio Baglioni

R.S.U. Marco Virgini

R.S.U. Roberto Civitelli

R.S.U. Daniele Damiani

a seguito di approfondito confronto,

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il C.C.N.L. del 22.1.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002/2003, quadriennio normativo 2002/2005;

|| PAGE 9 || 1^L









Visto il C.C.N.L. del 9.5.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2004/2005;

Visto il C.C.N.L. del 31.7.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2008/2009;

Visto il C.C.N.L. 21/5/2018;

Visto il contratto decentrato relativo all'anno 2020, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali il 30/12/2020;

Visto il verbale di accordo del 30.12.2008 nonché da ultimo il verbale di accordo del 23/12/2019, relativo al trattamento economico accessorio del personale dipendente appartenente al Servizio di Polizia municipale, finanziato con una parte dei proventi delle sanzioni per violazione al Codice della Strada, nel quale si prevede in parte la destinazione a finalità di previdenza e assistenza integrativa;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 408 del 7/4/2021 ad oggetto "*Costituzione Fondo delle risorse decentrate anno 2021 in applicazione del CCNL 21/05/2018*", con la quale si quantificava in Euro 119.365,74 il fondo risorse decentrate, parte stabile, per l'anno 2021, oltre ad € 6.369,09 dovuto a quanto indicato dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio di Polizia Municipale n. 953 del 10/8/2021 ad oggetto "Progetto di lavoro della Polizia Municipale ex art. 15 CCNL 1999 - Potenziamento dei servizi di controllo in materia di sicurezza stradale e urbana", con la quale veniva approvato il progetto ex art. 67, comma 5, del CCNL 21.5.2018, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi all'utenza;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 206 del 21/12/2021 ad oggetto "Incremento risorse decentrate di parte variabile – anno 2021 (art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018)" con la quale si è deliberato di incrementare il fondo risorse decentrate, parte variabile, anno 2021, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo pari ad Euro 13.630,00;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 214 del 23/12/2021 ad oggetto "Incremento risorse decentrate di parte variabile – anno 2021 (art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21.05.2018)" con la quale si sono quantificate in complessivi Euro 19.450,00 l'entità delle risorse necessarie nell'anno 2021 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale impiegato per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance, come consentito dall'art. 67, comma 5, lett. b);

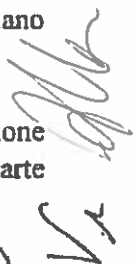
Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 215 del 23/12/2021, ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2021: linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica";


Roberto Volontato









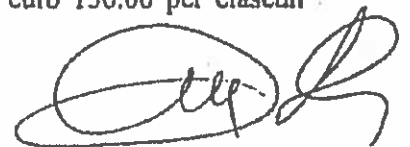
viene definita l'ipotesi di accordo che segue:

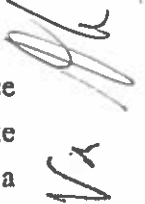
- 1 Le parti danno atto che in data 21 maggio è stato sottoscritto 2018 Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 e che, all'indomani del medesimo, sono state avviate le trattative per la definizione del CCDI triennale del Comune di Chiusi. In particolare precisano che il nuovo CCDI 2019-2021 è stato sottoscritto il 23.12.2019 e che il presente CCDI 2021 - Parte economica rappresenta attuazione della disciplina ivi prevista, cui espressamente rinvia.
- 2 Le parti si danno reciprocamente atto che:
 - a Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, CCNL, vengono previste nella misura del 1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, in quanto, come attestato nella determinazione di costituzione del fondo, nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa;
 - b Le risorse variabili aggiuntive di cui al comma 5, lettera b dell'art. 67 CCNL, per l'anno 2021, sono state stanziare come da deliberazione della Giunta Comunale n. 214 del 23/12/2021;
 - c La destinazione delle risorse relative alle indennità di cui all'art. 70bis del CCNL 21.05.2018 che vengono erogate mensilmente sulla base delle effettive presenze in servizio è stata aggiornata con riferimento ai nuovi valori previsti dal CCNL 21.05.2018, così come attuato dal CCDI 2019-2021 del Comune di Chiusi;
 - d Con riferimento alle risorse di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL e art. 16 CCDI, le Parti danno atto che per l'anno 2021 sono confermati gli importi massimi delle indennità corrisposte nel 2018, riservandosi di verificare nella nuova tornata contrattuale la possibilità di incrementare tali importi entro i limiti previsti dal CCNL.
- 1 Con riferimento all'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021, da attribuirsi nel rispetto dei criteri previsti del CCDI 2019-2021 sottoscritto, con il presente contratto viene destinata una somma pari a € 8.989,92 (importo annuo) di parte stabile a carico del fondo 2021;
- 2 Con riferimento alla disciplina relativa all'utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della Strada le Parti di cui all'art. 21 del CCDI 2019-2021 le Parti si danno reciprocamente atto che nell'esercizio 2021, in sede di individuazione della destinazione di tali proventi a norma di legge, si conferma l'incremento delle quote destinate al welfare integrativo del personale di Polizia Municipale avente diritto, in misura pari a euro 150.00 per ciascun dipendente.

Roberto Antolini









- 3 Il presente contratto ha validità sino al 31 dicembre 2021.
- 4 Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

[Handwritten signatures and initials]

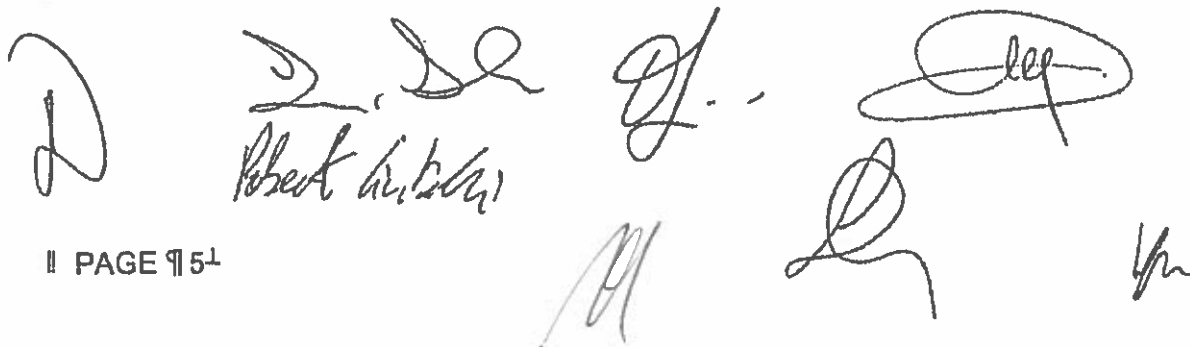
[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]*

[Signature]



RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO ANNO 2021





TOTALE RISORSE STABILI	<p align="center">€ 119.365,74</p> <p>(oltre Euro 6.369,09 per incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018 escluso dal limite del fondo (cfr. Sez. Aut. Della Corte dei Conti, n. 19/2018).</p>
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 33.080,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE 2016	<p align="center">€ 6.118,32 (economie risorse stabili 2020)</p> <p align="center">€ 11.000,00 (Incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D. lgs. 50/2016 relative all' anno 2020)</p> <p align="center">€ 6.000,00 Trasferimenti di somme da parte di altre amministrazioni pubbliche in relazione a compiti e funzioni svolti dai dipendenti dell'Ente nell'interesse delle dette amministrazioni ed integralmente rimborsati (; turni di reperibilità protezione civile eccedenti quelli di competenza dell'Ente e svolti nell'interesse di altre Amministrazioni;; indennità di pubblica sicurezza trasferita da Prefettura per gestione emergenza Covid PM:) (Somme non soggette al limite)</p>
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	€ 152.445,74
TOTALE FONDO AL LORDO DELLE SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	€ 181.933,15




 D Robert G. leg. M L Jm

TOTALE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD ISTITUTI DI PARTE VARIABILE	€ 6.081,95
TOTALE RISORSE PER ISTITUTI DI PARTE VARIABILE	32.321,95
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. N. 50/2016 (non soggette al tetto 2016)	€ 11.000,00
Trasferimenti di somme da parte di altre amministrazioni pubbliche in relazione a compiti e funzioni svolti dai dipendenti dell'Ente nell'interesse delle dette amministrazioni ed integralmente rimborsati (non soggette al tetto 2016)	€ 6.000,00
Risorse stabili disponibili per fondo incentivazione performance	€ 4.685,79 (importo su base annua)



Destinazione a particolari obiettivi di performance

Le parti convengono di destinare le ulteriori risorse decentrate al conseguimento di particolari obiettivi mantenimento o di potenziamento della quantità e qualità dei servizi per l'anno 2021.

Le parti convengono che per l'anno 2021 le risorse siano ripartite come segue:

- Euro 11.750,00, per l'incremento dei servizi di vigilanza in materia di sicurezza urbana e stradale mediante l'attivazione di servizi serali, servizi notturni, servizi festivi (anche mediante turni di lavoro straordinario) e l'istituzione di un servizio di reperibilità, mediante destinazione di quote dei proventi delle sanzioni amministrative per violazioni del Codice della Strada, ai sensi della lett. b), comma 4 dell'art. 208;
- Euro 1.000,00, per il progetto da destinarsi agli obiettivi incentivanti di miglioramento del Servizio economico finanziario;
- Euro 6.700,00 complessivi da destinare al progetto incentivante per la gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, di cui alla suindicata deliberazione di Giunta comunale n° da suddividersi per ciascun servizio come segue: Servizi al Cittadino: 1.250, Segreteria: 350,00, Anagrafe: 900; Lavori Pubblici: 4.200;

Ciascun Responsabile di servizio provvederà alla valutazione di ciascun dipendente coinvolto con una relazione in cui si dovrà dare conto dell'attività svolta e del raggiungimento degli obiettivi, da sottoporre a validazione del Nucleo di Valutazione.

I risultati della valutazione sono articolati in distinti livelli di *performance*, a ciascuno dei quali corrisponde la misura del compenso calcolata in percentuale sulla misura massima erogabile, secondo il prospetto riportato al successivo paragrafo.

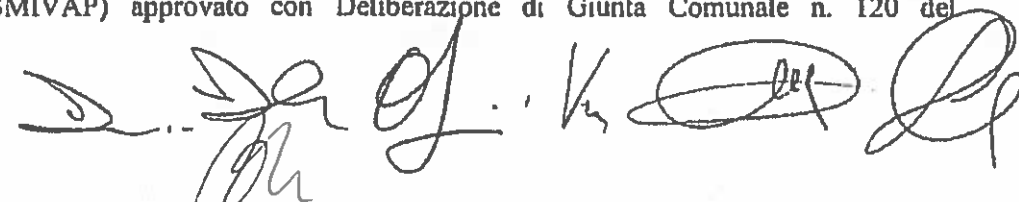
Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato alla performance

Le parti convengono che l'importo di Euro 13.630,00, derivante dall'incremento dell'1,2% del monte salari del 1997 disposto dalla Giunta comunale, nonché le economie di parte stabile sul fondo 2020, pari ad Euro 6.118,32, siano destinate alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare ai sensi della lett. a) e b) del comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L. del 21.05.2018, la performance individuale e organizzativa, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione, al netto della somma di € 6.081,95, utilizzata per finanziare istituti di parte variabile.

Fondo per l'incentivazione della performance	€ 13.666,27
--	-------------

L'erogazione dei compensi sarà effettuata sulla scorta della valutazione effettuata da ciascun Responsabile relativamente ai dipendenti del proprio Servizio. Per l'anzidetta valutazione saranno utilizzate le schede di valutazione individuale distinte per ciascuna categoria di inquadramento professionale del dipendente, di cui al Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP) approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del





25/05/2020. Tali schede di valutazione dovranno essere accompagnate da una relazione del Responsabile, per ciascun Servizio, in cui si dovrà dare conto dell'attività svolta e del raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione comunale. Le relazioni recanti i risultati della valutazione saranno successivamente validate dal Nucleo di valutazione.

Non potrà essere oggetto di valutazione, né potrà beneficiare del relativo trattamento economico, il personale neoassunto o cessato con meno di sei mesi di servizio nel corso dell'anno.

I risultati della valutazione sono articolati nei livelli di performance che seguono, a ciascuno dei quali corrisponde la misura del compenso calcolata in percentuale sulla misura massima erogabile:

Fasce	Definizione	Punteggio	Produttività (cat. B,C,D)
I Fascia	Performance Ottima	90-100	100%
II Fascia	Performance buona	80-89	85%
III Fascia	Performance soddisfacente	70-79	65%
IV Fascia	Performance sufficiente	50-69	40%
V Fascia	Performance inadeguata	<50	0%

Per ciascuna delle categorie di inquadramento professionale presenti nell' Ente, i compensi sono fissati nei seguenti importi, salvo la più esatta quantificazione dei compensi al momento dell'erogazione al personale dipendente:

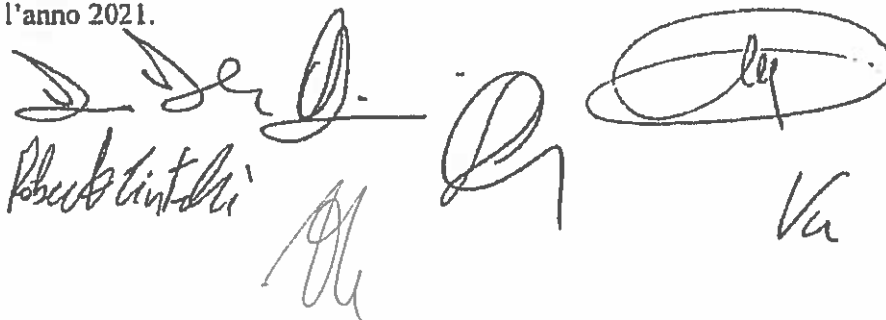
- personale categoria D privo di posizione organizzativa: Euro 390,00;
- personale categoria C: Euro 360,00;
- personale categoria B: Euro 330,00.

In caso di punteggio inferiore a 50 non si procederà all'erogazione di alcun compenso.

Gli importi anzidetti verranno liquidati in esito ai risultati della valutazione della performance effettuata da ciascun Responsabile e validata dal Nucleo di Valutazione.

Il personale assunto con contratto a tempo parziale concorre al trattamento economico accessorio in misura proporzionale al regime orario adottato.



Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021.


Roberto Tintelli
Va

La sottoscrizione del presente accordo, a seguito della seduta svolta in videoconferenza, avviene in modalità mista in forma digitale (sull'ultima pagina) o in forma autografa (siglato su tutte le pagine)

Per la delegazione di parte pubblica:

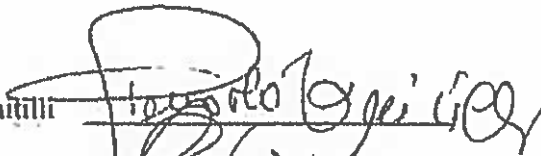
Presidente – Michele D'Avino, Segretario Generale

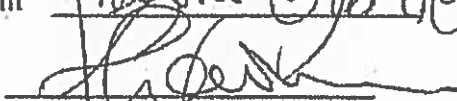
Componente – Francesca Caserta, Responsabile Servizio Finanziario

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP: Giancarlo Timitilli



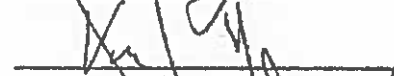
OO.SS. CGIL - FP: S. Guerrini



R.S.U. Fabio Baglioni



R.S.U. Marco Virgini



R.S.U. Daniele Damiani



R.S.U. Roberto Civitelli



UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

Art. 68, CCNL 21/05/2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2021
a) progressioni economiche anni precedenti	€ 55.416,74
b) riallineamento progressioni cc. CCNL 21.05.2018	€ 1.941,40
c) indennità di comparto	€ 22.379,03
d) nuove progressioni decorrenza 01.01.2021	€ 8.989,92
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	€ 88.727,09

<i>Risorse stabili disponibili per la contrattazione</i>	<i>€ 37.007,74</i>
--	--------------------

performance organizzativa e individuale

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	
1) Indennità di turno per il personale di vigilanza	€ 12.550
2) Maggiorazione lavoro notturno addetti pulizia strade	€ 650
3) Indennità di mansione per centralinisti non vedenti (art. 9 legge 113/1985)	€ 400
4) Indennità di disagio autisti scuolabus	€ 740
5) Indennità di rischio personale esterno Servizio Lavori pubblici	€ 3.800
6) Reperibilità personale anagrafe	€ 650
7) Reperibilità personale servizi cimiteriali e servizi esterni	€ 3.050
8) indennità per remunerare compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies, comma 1)	€ 6.000
9) indennità per compensare specifiche posizioni di lavoro al personale delle categorie D, C e B, ai quali sono stati attribuiti specifiche funzioni (Art. 70 quinquies, comma 2).	€ 1.400
10) Maneggio valori	€ 1.300
11) Indennità servizio esterno PM (art. 56 quinquies CCNL e art. 19 CCDI)	€ 1.300
12) Reperibilità GA Protezione civile - Quota a carico del Comune di Chiusi	481,95
TOTALE RISORSE STABILI DESTINATE AD ISTITUTI DI PARTE VARIABILE	€ 25.740

[Handwritten signatures and initials]