



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Deliberazione ORIGINALE della Giunta Comunale

Verbale n. 126

del 29.03.2012

Oggetto: Atto di indirizzo per la costituzione in forma associata del Comitato Unico di Garanzia (CUG).-

L'anno duemiladodici, il giorno ventinove del mese di Marzo, alle ore 10:30 e seguenti nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

SCARAMELLI Stefano	Sindaco
SONNINI Gianluca	Assessore
BETTOLLINI Juri	Assessore
MICHELETTI Andrea	Assessore
LANARI Chiara	Assessore

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, comma 4, lett.a), del D.Lgs. n° 267/2000) il Segretario Comunale Dr. Emanuele Cosmi.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04/11/2010 il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

Considerato che il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

Vista la Direttiva del 04.03.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, Legge 4 novembre 2010, n. 183)";

Dato atto che il CUG deve essere costituito all'interno di ogni amministrazione senza nuovi e ulteriori oneri per la finanza pubblica e i piccoli enti hanno la possibilità di associarsi al fine di garantire efficacia ed efficienza;

Considerato che la Conferenza dei Sindaci nella seduta del 16 marzo 2012 ha espresso la volontà di costituire il C.U.G. in forma associata in considerazione delle convenzioni in essere per il servizio associato delle pari opportunità alla quale aderiscono tutti i Comuni dell'Unione e per la gestione associata del personale alla quale aderiscono i comuni di Cetona, Chianciano Terme, San Casciano dei Bagni e Sarteano anche in considerazione della trasversalità delle materie di competenza del CUG;

Ritenuto esprimere il seguente indirizzo al Segretario Generale, al Responsabile del Servizio Personale Associato e al Responsabile del Servizio Associato Pari Opportunità, ognuno per la propria specifica competenza riferita ai contenuti della vigente normativa in materia e in particolare alla direttiva sopra richiamata, per la costituzione e nomina in forma associata del C.U.G. tra i nove comuni aderenti all'Unione:

- di procedere con la richiesta alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello dei nove comuni, affinché provvedano alla nomina dei propri rappresentanti in misura paritaria oltre alla nomina di un pari numero di rappresentanti supplenti ;
- di procedere all'individuazione dei membri del CUG rappresentativi di tutto il personale appartenente ai nove comuni, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, attraverso la pubblicazione di avviso rivolto a tutti i dipendenti dei 9 comuni facenti parte dell'Unione per la presentazione della propria candidatura a far parte del CUG;
- di trasmettere le domande pervenute alla Conferenza degli Enti del servizio associato delle pari opportunità affinché provveda all'individuazione dei membri e del Presidente del comitato, dando atto che il Presidente dovrà essere scelto tra quei candidati in possesso di adeguate professionalità e che i componenti tutti dovranno avere i requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi. In particolare, come indicato nella Direttiva sopra detta, dovranno possedere:
 - a) ove possibile adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
 - b) ove possibile adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e

motivazionali;

Considerato infine che la Conferenza dei Sindaci provvederà ad approvare le risultanze delle nomine effettuate dalla Conferenza degli Enti;

Visto infine che, il Segretario Generale, al termine di tutti i procedimenti di cui sopra, provvederà con proprio atto alla nomina del Comitato Unico di Garanzia.

Acquisito, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole del Segretario comunale, per quanto riguarda la regolarità tecnica;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente Statuto comunale;

Con voti unanimi resi nelle forme legali:

DELIBERA

1. **di richiamare** le premesse quali parti integranti e sostanziali;
2. **di procedere** alla costituzione del CUG in forma associata del C.U.G. tra gli enti dell'Unione dei Comuni compresa la stessa Unione ai sensi del punto 3,1 della Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri
3. **di esprimere** il seguente indirizzo al Segretario Generale, al Responsabile del Servizio Personale Associato e al Responsabile del Servizio Associato Pari Opportunità, ognuno per la propria specifica competenza riferita ai contenuti della vigente normativa in materia e in particolare alla direttiva sopra richiamata, per la costituzione e nomina in forma associata del C.U.G.:
 - L'Unione dei Comuni procederà con la richiesta alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello dei nove comuni affinché provvedano alla nomina dei propri rappresentanti in misura paritaria oltre alla nomina di un pari numero di rappresentanti supplenti ;
 - di procedere all'individuazione dei membri del CUG rappresentativi di tutto il personale appartenente agli enti assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, attraverso la pubblicazione di avviso da parte dell'Unione dei Comuni rivolto a tutti i dipendenti degli enti facenti parte dell'Unione, compresa la stessa Unione dei Comuni, per la presentazione della propria candidatura a far parte del CUG;
 - di trasmettere le domande pervenute alla Conferenza degli Enti del servizio associato delle pari opportunità affinché provveda all'individuazione dei membri e del Presidente del comitato, dando atto che il Presidente dovrà essere scelto tra quei candidati in possesso di adeguate professionalità e che i componenti tutti dovranno avere i requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi. In particolare, come indicato nella Direttiva sopra detta, dovranno possedere:
 - a) ove possibile adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
 - b) ove possibile adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
4. **di dare atto**, altresì, che la Conferenza dei Sindaci provvederà ad approvare le risultanze delle nomine effettuate dalla Conferenza degli Enti;
5. **di dare atto** che il CUG deve essere costituito all'interno di ogni amministrazione senza nuovi e ulteriori oneri per la finanza pubblica;
6. **di stabilire** che il Segretario/Responsabile del Personale secondo le disposizioni organizzative dei singoli enti, al termine di tutti i procedimenti di cui sopra, con proprio atto procederà alla nomina del Comitato Unico di Garanzia così come risultante dal procedimento di individuazione dei componenti.
7. **di stabilire** ai sensi del punto 3.4 della Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri entro 60 giorni dalla costituzione il CUG dovrà procedere alla adozione di un regolamento per la disciplina

di funzionamento dello stesso recante, in particolare, le disposizioni relative a convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale) verbali, rapporto/i sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente dei componenti, audizione di esperti ed altri elementi organizzativi e procedurali relativi alla attività del CUG.

Successivamente la Giunta, stante l'urgenza, con separata ed unanime votazione resa nelle forme legali,

DELIBERA

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Dr. Stefano Scaramelli



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Emanuele Cosmi

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

- che la presente deliberazione:
 - viene posta in pubblicazione all' Albo Pretorio Comunale in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi (Art. 124, comma 1, D.Lgs. n° 267/2000);
 - viene comunicata ai capigruppo consiliari (art. 125 D.Lgs. n° 267/2000).

Dalla Residenza comunale, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Emanuele Cosmi

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti di ufficio,

attesta

che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi dieci giorni dalla pubblicazione;
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D.Lgs. n° 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE