



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
PER L'ANNO 2018
*rettificato***

In data 30 novembre 2018 alle ore 12:00 presso la residenza municipale del Comune di Chiusi ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Michele D'Avino, Segretario Generale

Componente – Francesca Caserta, Responsabile Servizio Finanziario

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale CGIL FP: Luisella Brivio

OO.SS. Territoriale CISL FP: Giancarlo Timitilli

R.S.U. Fabio Baglioni

R.S.U. Daniele Damiani

R.S.U. Stefano Fidenti

R.S.U. Marco Virgini

a seguito di approfondito confronto,

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il C.C.N.L. del 22.1.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002/2003, quadriennio normativo 2002/2005;



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Visto il C.C.N.L. del 9.5.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2004/2005;

Visto il C.C.N.L. del 31.7.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2008/2009;

Visto il contratto decentrato relativo agli anni 2008/2010, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali il 28.7.2009;

Visto il verbale di accordo del 30.12.2008, relativo al trattamento economico accessorio del personale dipendente appartenente al Servizio di Polizia municipale, finanziato con una parte dei proventi delle sanzioni per violazione al Codice della Strada, nel quale si prevede in parte la destinazione a finalità di previdenza e assistenza integrativa;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 125, R.G. n. 959 del 12/9/2018 ad oggetto "Fondo delle risorse decentrate anno 2018 in applicazione del CCNL 21/05/2018 - Determinazioni", con la quale si quantificava in Euro 123.545,37 il fondo risorse decentrate, parte stabile, per l'anno 2018;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n.164 del 06.07.2018 ad oggetto "*Progetto ex art. 208, comma 5bis, del d. lgs. n. 285/92 denominato "Potenziamento dei servizi di controllo della Polizia Municipale per una Chiusi sicura"*", veniva approvato il progetto ex art. 67, comma 5, del C.C.N.L. 21.5.2018, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi all'utenza;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 254 del 16/11/2018 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate di parte variabile – anno 2018 (art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018)*" con la quale si è deliberato di incrementare il fondo risorse decentrate, parte variabile, anno 2018, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo pari ad Euro 13.630,00;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 256 del 20/11/2018 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate di parte variabile – anno 2018 (art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21.05.2018)*" con la quale si sono quantificate in complessivi Euro 21.350,00 l'entità delle risorse necessarie nell'anno 2018 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale impiegato per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance, come consentito dall'art. 67, comma 5, lett. b);

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 257 del 20/11/2018 ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa parte giuridica 2018/2020 e parte economica 2018: linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica*";

viene definita l'ipotesi di accordo che segue:



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

1. Le parti, considerato che in data 21 maggio è stato sottoscritto 2018 Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.
2. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto collettivo decentrato integrativo per il Comune di Chiusi è stato sottoscritto in data 24.11.2017 ed ha riguardato l'anno 2017, le parti hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
3. Le parti si danno reciprocamente atto che:
 - a) In questa prima fase, per l'anno 2018, la costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata per la parte stabile con Determinazione del Settore Amministrativo Finanziario n. 125, R. G. 959 del 12/09/2018, secondo le nuove disposizioni contrattuali (Art. 67, comma 1 CCNL);
 - b) Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, CCNL, vengono previste nella misura del 1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, in quanto, come attestato nella determinazione di costituzione del fondo, nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa. Le parti si impegnano reciprocamente a verificare, con cadenza annuale, l'eventualità dell'integrazione. Per l'anno 2018, tali risorse sono state stanziare come da deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 16/11/2018;
 - c) Le risorse variabili aggiuntive di cui al comma 5, lettera b dell'art. 67 CCNL, per l'anno 2018, sono state stanziare come da deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 20/11/2018;
 - d) La destinazione delle risorse relative alle indennità (ora art. 70bis del CCNL 21.05.2018) che vengono erogate mensilmente sulla base delle effettive presenze in servizio, come definitivamente quantificate, è disciplinata in attuazione della clausola di ultra attività di cui all'art. 1, comma 2 del contratto decentrato integrativo 2017, cui espressamente si rimanda per i criteri normativi ed economici degli istituti contrattuali finanziati per l'anno 2018.
4. Con riferimento alle indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1/4/1999 (ora art. 70quinqies, comma 1, del CCNL 21.05.2018) disciplinate all'art. 3, lett. h) del CCDI 2017, le parti concordano che tra le specifiche responsabilità affidate a personale dell'Ente di categoria D (privo di posizione organizzativa), utili ai fini del riconoscimento, oltre ai "compiti gestionali di ordinaria



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

amministrazione in sostituzione del Responsabile di servizio, in caso di assenza od impedimento, nonché funzioni di coordinamento del personale del servizio” sono ricomprese anche le attività di redazione e trasmissione di atti e documenti complessi ad enti sovraordinati di controllo. Ai fini della quantificazione restano salvi i medesimi criteri previsti nell’anno precedente.

5. *stralciato*

6. Limitatamente all’indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art.24 del CCNL 21.05.2018, le parti convengono che:

- a) è corrisposta in relazione alle aree di pronto intervento individuate dall’Ente;
- b) è quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- c) Per ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese. L’Ente deve assicurare la rotazione tra più soggetti, anche volontari. Se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, l'indennità è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
- d) Non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- e) Non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata, le quali verranno remunerate come lavoro straordinario o compensate, a richiesta del dipendente;
- f) L’indennità di reperibilità è corrisposta unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento dei periodi di disponibilità;
- g) in relazione alle risorse variabili aggiuntive stanziare con deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 20/11/2018, concordano la possibilità di elevare per ciascun dipendente, in via sperimentale e previo suo consenso, il numero massimo di reperibilità al mese, rimodulando la misura dell’indennità in **€ 13,00**;
- h) Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell’arco di trenta minuti.



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

- i) Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente.
 - j) Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento al fondo destinato a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).
7. Per l'utilizzo delle risorse variabili aggiuntive e quelle destinate alla performance individuale si rinvia agli appositi paragrafi sotto riportati.
8. Le parti approvano i criteri per l'attivazione di nuove **progressioni economiche orizzontali** con decorrenza 01.07.2018, così come riportati in allegato al presente atto sub lettera A, cui sarà destinata una somma pari a € 12.000 (importo su base annua) di parte stabile a carico del fondo 2018.
9. Le parti approvano i criteri per la redazione del nuovo "**Regolamento incentivi funzioni tecniche**" ai sensi dell'art. 113 codice appalti, così come riportati in allegato al presente atto sub lettera B.
10. **Il presente contratto ha validità sino al 31 dicembre 2018.**
11. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare sin **dal prossimo mese di dicembre 2018** le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021, in modo da giungere alla sottoscrizione dello stesso entro il **28/02/2019**.
12. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018

TOTALE RISORSE STABILI	€ 123.545,37 (di cui Euro 1941,40 per incremento ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21.05.2018 escluso dal limite del fondo (cfr. Sez. Aut. Della Corte dei Conti, n. 19/2018).
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 34.980,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE 2016	€ 1.849,13 (economie risorse stabili 2017) € 11.000,00 (Incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D. lgs. 50/2016 relative all' anno 2018)
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	€ 156.583,97
TOTALE FONDO AL LORDO DELLE SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	€ 171.374,50



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Art. 68, CCNL 21/05/2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2018
a) progressioni economiche anni precedenti	€ 49.654,28
b) riallineamento progressioni ec. CCNL 21.05.2018	€ 1.941,40
c) indennità di comparto	€ 23.806,19
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	€ 75.401,50

<i>Risorse stabili disponibili per la contrattazione</i>	€ 48.143,50
--	-------------

performance organizzativa e individuale

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	
1) Indennità di turno per il personale di vigilanza	€ 13.150,00
2) Maggiorazione lavoro notturno addetti pulizia strade	€ 1.400
3) Indennità di mansione per centralinisti non vedenti (art. 9 legge 113/1985)	€ 540,00
4) Indennità di disagio autisti scuolabus	€ 740,00
5) Indennità di rischio personale esterno Servizio Lavori pubblici	€ 4.600,00
6) Reperibilità personale anagrafe	€ 620,00
7) Reperibilità personale servizi cimiteriali e servizi esterni	€ 3.700
8) indennità per remunerare compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 17 CCNL 1.4.1999 – comma 2, lett.f))	€ 5.500
9) indennità per compensare specifiche posizioni di lavoro al personale delle categorie D, C e B, ai quali sono stati attribuiti specifiche funzioni (Art. 17 CCNL 1.4.1999 – comma 2, lett.i))	€1.900
10) Maneggio valori	€ 1.000,00
TOTALE RISORSE STABILI DESTINATE AD ISTITUTI DI PARTE VARIABILE	€33.450,00
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. N. 50/2016 (non soggette al tetto 2016)	€ 11.000

Risorse disponibili per nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01.07.2018	€ 12.000,00 (importo su base annua. La differenza verrà utilizzata per incrementare il fondo per l'incentivazione della performance)
---	--



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Destinazione a particolari obiettivi di performance

Le parti convengono di destinare le ulteriori risorse decentrate al conseguimento di particolari obiettivi mantenimento o di potenziamento della quantità e qualità dei servizi per l'anno 2018.

Le parti convengono che per l'anno 2018 le risorse siano ripartite come segue:

- **Euro 11.750,00**, per l'incremento dei servizi di vigilanza in materia di sicurezza urbana e stradale mediante l'attivazione di servizi serali, servizi notturni, servizi festivi (anche mediante turni di lavoro straordinario) e l'istituzione di un servizio di reperibilità, mediante destinazione di quote dei proventi delle sanzioni amministrative per violazioni del Codice della Strada, ai sensi della lett. b), comma 4 dell'art. 2080;
- **Euro 700,00**, per il progetto incentivante l'efficienza dei procedimenti amministrativi per velocizzare i tempi dei pagamenti nel Comune di Chiusi;
- **Euro 1.000,00**, per il potenziamento dei Servizi all'utenza dell'Ufficio Anagrafe;
- **Euro 6.300,00** da destinare all'ampliamento e potenziamento del servizio di pronta reperibilità del personale del Servizio Lavori pubblici per almeno due mesi;
- **Euro 1.600,00** da destinare all'ampliamento e del servizio di pronta reperibilità del personale del Servizio Polizia municipale per almeno due mesi, dalle ore 20,00 alle ore 7,30 di tutti i giorni, compresi i festivi;

Ciascun Responsabile di servizio provvederà alla valutazione di ciascun dipendente coinvolto con una relazione in cui si dovrà dare conto dell'attività svolta e del raggiungimento degli obiettivi, da sottoporre a validazione del Nucleo di Valutazione.

I risultati della valutazione sono articolati in distinti livelli di *performance*, a ciascuno dei quali corrisponde la misura del compenso calcolata in percentuale sulla misura massima erogabile, secondo il prospetto riportato al successivo paragrafo.

Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)

Le parti convengono che l'importo residuo delle risorse di parte stabile di **Euro 2.299,95** e l'importo di **Euro 13.630,00**, derivante dall'incremento dell'1,2% del monte salari del 1997 disposto dalla Giunta comunale, nonché le economie di parte stabile sul fondo 2017 pari ad **Euro 1849,13**, siano destinate alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare ai sensi della lett. a) e b) del comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L. dell'21.05.2018, la performance individuale e organizzativa, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione.

Fondo per l'incentivazione della performance	€ 18.075,08 (importo al netto delle somme residue per l'attivazione di nuove progressioni orizzontali con decorrenza dal 01.07.2018)
---	--

L'erogazione dei compensi sarà effettuata sulla scorta della valutazione effettuata da ciascun Responsabile relativamente ai dipendenti del proprio Servizio. Per l'anzidetta valutazione saranno utilizzate le schede di valutazione individuale di cui alla Parte Quinta del contratto decentrato integrativo del 29.11.2000, con l'attribuzione dei punteggi (fino ad un massimo di 100) nelle modalità di cui alle schede allegate alla deliberazione di Giunta comunale n. 257 del 14.11.2017. Tali schede di valutazione dovranno essere accompagnate da una relazione del Responsabile, per ciascun Servizio, in cui si dovrà dare conto dell'attività svolta e del raggiungimento degli obiettivi assegnati



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

dall'Amministrazione comunale. Le relazioni recanti i risultati della valutazione saranno successivamente validate dal Nucleo di valutazione.

Non potrà essere oggetto di valutazione, né potrà beneficiare del relativo trattamento economico, il personale neoassunto o cessato con meno di sei mesi di servizio nel corso dell'anno.

I risultati della valutazione sono articolati nei livelli di performance che seguono, a ciascuno dei quali corrisponde la misura del compenso calcolata in percentuale sulla misura massima erogabile:

Livello di performance (punteggio)	Misura compenso
tra 100 e 80	Massima
tra 79 e 60	80%
tra 59 e 40	60%
tra 39 e 20	40%
inferiore a 20	nessun compenso

Per ciascuna delle categorie di inquadramento professionale presenti nell'Ente, i compensi sono fissati nei seguenti importi massimi, salvo arrotondamenti in eccesso od in difetto si rendano necessari a seguito della esatta individuazione della consistenza delle risorse del fondo:

- **personale categoria D** privo di posizione organizzativa: Euro 580,00 (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance);
- **personale categoria C**: Euro 505,00 (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance);
- **personale categoria B**: Euro 400,00 (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance).

In caso di punteggio inferiore a 20 non si procederà all'erogazione di alcun compenso.

Gli importi anzidetti verranno liquidati in esito ai risultati della valutazione della performance effettuata da ciascun Responsabile e validata dal Nucleo di Valutazione.

Il personale assunto con contratto a tempo parziale concorre al trattamento economico accessorio in misura proporzionale al regime orario adottato.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Michele D'Avino, Segretario Generale

Componente – Francesca Caserta, Responsabile Servizio Finanziario



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP: Giancarlo Timitilli

OO.SS. CGIL - FP: Luisella Brivio

R.S.U. Fabio Baglioni

R.S.U. Daniele Damiani

R.S.U. Stefano Fidenti

R.S.U. Marco Virgini