



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI
Provincia di Siena

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL
Servizio Segreteria/Personale**

Numero Registro Generale 696 del 13-07-2017

CIG _____ CUP _____ DURC _____

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2016, di cui alla lett. a), comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Vista la proposta avanzata
dall'Ufficio**

Segreteria - Cosmi Emanuele

Adotta la seguente determinazione

N° 124 del 13-07-2017

DETERMINAZIONE DEL Servizio Segreteria/Personale

Numero Registro Generale 696 del 13-07-2017

N. 124 / 2017

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2016, di cui alla lett. a), comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999

Il Responsabile del Servizio

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, in particolare:

- l'art. 15 (*Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*) che prevede che ciascun ente annualmente destina le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'art. 17 (*Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*) che al comma 2, lett. a) prevede che le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate, tra l'altro, per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;
- l'art. 18 (*Collegamento tra produttività ed incentivi*), come modificato dall'art. 37 del C.C.N.L. del 22.1.2004, sui criteri di valutazione e le modalità di erogazione di tali compensi;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 107, R.G. n. 929 del 13.10.2016 ad oggetto "*Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata del personale dipendente – Determinazioni in merito alla costituzione del Fondo Risorse Stabili anno 2016. Determinazioni*";

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, che all'art. 15, al comma 2, prevede che "*In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97*";

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 258 del 14.11.2016 di incremento delle risorse decentrate per l'anno 2016 nella misura di Euro 13.630,00, ai sensi del comma 2 dell'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Visto l'Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, del 1.12.2016, pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Contrattazione integrativa", unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria, e trasmesso alla Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (Aran);

Visto quanto previsto nella deliberazione di Giunta comunale n. 264 del 24.11.2016 e nel suddetto accordo decentrato al punto 4 – *Destinazione a particolari obiettivi di performance*, per cui parte delle risorse decentrate, di parte stabile, sono destinate agli specifici compensi previsti per il personale del Servizio Anagrafe Affari generali impiegato nel perseguimento dell'obiettivo del rilascio in via straordinaria di nuove concessioni per loculi nei cimiteri comunali e di acquisizione di nuove entrate (**Euro 1.000,00**);

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Anagrafe e Affari generali n. 154, R.G. n. 1193/2016, recante la ripartizione dei compensi e l'individuazione del personale impiegato:

- Duchini Franca Euro 500,00;
- Rubini Chiara Euro 300,00;
- Donati Duilio Euro 200,00;

Visto quanto previsto nel suddetto accordo decentrato per l'anno 2016 al punto 5 – *Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)* secondo il quale l'importo residuo delle risorse di parte stabile **Euro 6.983,13** e l'importo di **Euro 13.630,00** (derivante dall'incremento delle risorse operato con deliberazione di Giunta comunale n. 258 del 14.11.2016 ai sensi del comma 2, art. 15, C.C.N.L. 1.4.1999), sono destinati alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare ai sensi della lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno individuale, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione;

Considerato che nell'accordo le parti hanno fissato la misura massima dei compensi, distinti per ciascuna categoria di inquadramento professionale del personale presente nell'Ente, come segue:

- personale categoria D, privo di posizione organizzativa: **Euro 580,00**;
- personale categoria C: **Euro 505,00**;
- personale categoria B: **Euro 400,00**;

Considerato, altresì, che per l'erogazione dei suddetti compensi, secondo quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 264 del 24.11.2016, sono state definite le seguenti fasce dei livelli di performance a cui corrisponde la misura percentuale da applicare all'importo massimo di ciascun compenso previsto:

- erogazione per intero, in caso di punteggio tra 100 ed 80;
- erogazione nella misura dell'80%, in caso di punteggio tra 79 e 60;
- erogazione nella misura del 60%, in caso di punteggio tra 59 e 40;
- erogazione nella misura del 40%, in caso di punteggio tra 39 e 20;
- nessuna erogazione, in caso di punteggio inferiore a 20;

Viste le relazioni redatte da ciascun Responsabile di Servizio in ordine all'attività svolta ed ai risultati conseguiti dal proprio servizio con riferimento al piano degli obiettivi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 233 del 14.10.2016, e con riferimento al particolare obiettivo assegnato al personale del Servizio Anagrafe e Affari generali consistente nel rilascio in via straordinaria di nuove concessioni per loculi nei cimiteri comunali e di acquisizione di nuove entrate;

Dato atto che il Servizio Lavori pubblici non risulta avere presentato la relazione sulla performance dell'anno 2016, né le relative schede di valutazione del personale assegnato privo di posizione organizzativa;

Visto quanto previsto dall'art. 18 del d.lgs. n. 150/2009, secondo cui è vietata la distribuzione di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione;

Ritenuto di rinviare la liquidazione dei compensi collegati alla performance del personale del Servizio Lavori pubblici al momento in cui la relativa relazione (unitamente alle schede di valutazione) sarà presentata e sarà validata dal Nucleo di valutazione;

Viste le schede di valutazione redatte da ciascun Responsabile relativamente ai dipendenti del proprio servizio, distinte per categoria professionale (dipendenti Cat. B e C, dipendenti Cat. D), recanti i criteri di valutazione già previsti nelle schede della Parte Quinta del contratto decentrato integrativo del 29.11.2000, schede depositate agli atti dell'Ufficio personale, ma non allegate alla presente determinazione;

Visto il verbale del Nucleo di valutazione n. 1 in data 12.7.2017 di validazione delle relazioni, sulla performance di ciascun Servizio per l'anno 2016, redatte dai Responsabili;

Vista la relazione prot. n. 10857 del 13.7.2017, riassuntiva dell'esito della valutazione della performance per la erogazione dei compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, del personale dipendente privo di posizione organizzativa;

Considerato che per coloro che nell'anno 2016 hanno prestato la loro attività lavorativa a tempo parziale il compenso è stato calcolato in proporzione al periodo di servizio effettivamente prestato;

Visto quanto previsto nell'accordo decentrato del 1.12.2016, al punto 5, secondo il quale non è oggetto di valutazione, né può beneficiare del relativo trattamento economico accessorio il personale neoassunto o cessato, con meno di sei mesi di servizio nel corso dell'anno;

Ritenuto, pertanto, di liquidare l'importo complessivo di **Euro 12.782,53**, da ripartire in base all'esito delle valutazioni rese dai Responsabili di servizio per ciascun dipendente non titolare di posizione organizzativa, quale saldo dei compensi per l'anno 2016 destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

Ritenuto di imputare la spesa al capitolo n. 2446 del bilancio del corrente esercizio finanziario;

Ritenuto, infine:

- che la spesa di Euro 168,33, pari a 4/12 del compenso (Euro 505,00) spettante al dipendente Fabiani Laura, deve ritenersi a carico dell'Unione dei Comuni della Valdichiana senese a seguito di assegnazione in comando a tempo pieno a far data dal 23.8.2016, secondo quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 196 del 11.8.2016;
- di demandare al Servizio Economico Finanziario la successiva richiesta di rimborso all'Unione dei Comuni della Valdichiana senese, ai sensi di quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 196 del 11.8.2016;

Visti gli artt. 107 e 109 del d.lgs. n. 267/2000 sulle attribuzioni dei responsabili di servizio nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale;

Visto l'art. 97 del d.lgs. n. 267/2000 sui compiti e le funzioni del Segretario comunale;

Visto il vigente "*Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*" modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 27.5.2014;

Visto il decreto sindacale n. 2 del 22.3.2017 di nomina del Responsabile del Servizio Segreteria e Personale;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 81 del 22.3.2017 recante l'approvazione dei capitoli di entrata e di spesa assegnati ai Responsabili dei Servizi per l'anno 2017;

DETERMINA

1) di dare atto delle relazioni di ciascun Responsabile in ordine alla performance del proprio Servizio e delle schede di valutazione relative ai dipendenti di ciascun Servizio, distinte per categoria professionale (dipendenti Cat. B e C, dipendenti Cat. D), schede depositate agli atti ma non allegate alla presente determinazione;

2) di dare atto della validazione effettuata dal Nucleo di valutazione, come risulta dal verbale n. 1 del 12.7.2017;

3) di recepire i risultati di tale valutazione, sulla base dei quali erogare i compensi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, secondo le fasce dei livelli di performance definiti con deliberazione di Giunta comunale n. 264 del 24.11.2016 e secondo i criteri ulteriori definiti nell'*Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016* e riportati in sintesi nelle premesse della presente determinazione;

4) di liquidare quale saldo dei compensi per l'anno 2016 destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi previsti alla lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999, l'importo complessivo di **Euro 12.782,53** da ripartire secondo i prospetti di seguito riportati:

	Categoria	Dipendente	Importo
1	D3E	SORBERA VINCENZO	€ 580,00
2	D1	CARDAIOLI CHIARA	€ 290,00
3	D3E	TOPPI GIULIANO	€ 580,00
4	D1	BETTI LAURA	€ 580,00
5	C5	FABIANI LAURA	€ 505,00
6	C5	TOPPI DONATELLA	€ 505,00
7	C5	CARLINI CRISTINA	€ 505,00
8	C5	FAVOINO STAMURA	€ 505,00
9	C5	VIRGINI MARCO	€ 505,00

10	C4	DELLA CIANA ROBERTO	€ 505,00
11	C4	FIDENTI STEFANO	€ 505,00
12	C3	MAONE ADELE ANNA	€ 505,00
13	C2	BAGLIONI LUCIANO	€ 505,00
14	C2	CHIERCHINI GIANLUCA	€ 505,00
15	C1	MILIACCA AGOSTINO	€ 202,00
16	C1	DI GIAMMARIA MONICA	€ 505,00
17	C1	DUCHINI FRANCA	€ 505,00
18	C1	RUBINI CHIARA	€ 280,53
19	C1	CAPITINI MARZIA	€ 505,00
20	C1	VECCHI PATRIZIA	€ 505,00
21	B6G	PICCHIOTTI DANIO	€ 400,00
22	B6G	BISCHERI MAURO	€ 400,00
23	B5G	FASTELLI DAVID	€ 400,00
24	B5E	NASORRI MARCO	€ 400,00
25	B2	DONATI DUILIO	€ 400,00
26	B1PT 50%	BURINO ROSEO	€ 200,00
		TOTALE	€ 11.782,53

Specifici compensi previsti per il personale del Servizio Anagrafe Affari generali per il conseguimento dell'obiettivo di rilascio in via straordinaria di nuove concessioni per loculi e realizzazione di nuove entrate

	Categoria	Dipendente	Importo
1	C1	Duchini Franca	€ 500,00
2	C1	Rubini Chiara	€ 300,00
3	B2	Donati Duilio	€ 200,00
		TOTALE	€ 1.000,00

5) di imputare la spesa al capitolo n. 2446 "*fondo di produttività*" del bilancio del corrente esercizio finanziario;

6) di demandare al Servizio Economico Finanziario la richiesta di rimborso all'Unione dei Comuni della Valdichiana senese dell'importo di **Euro 168,33**, pari a 4/12 del compenso spettante al dipendente Fabiani Laura, da ritenersi a carico dell'Unione dei Comuni della Valdichiana senese a seguito di assegnazione in comando a tempo pieno a far data dal 23.8.2016, secondo quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 196 del 11.8.2016;

7) di rinviare la liquidazione dei compensi collegati alla performance del personale del Servizio Lavori pubblici a successiva determinazione da adottare al momento in cui la relativa relazione (unitamente alle schede di valutazione) sarà presentata e sarà validata dal nucleo di valutazione.

Il Responsabile del Servizio

Dr. COSMI EMANUELE

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL Servizio Segreteria/Personale

Numero Registro Generale 696 del 13-07-2017

Servizio Determina Servizio Segreteria - N° 124 / 2017

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2016, di cui alla lett. a), comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto di Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per come previsto dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto Leg.vo n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni, verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di spesa che si va ad assumere, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Chiusi, lì

FRANCESCA CASERTA

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni

Chiusi, 14 luglio 2017

Il Funzionario

COPIA ANALOGICA CONFORME, realizzata ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, AGLI ORIGINALI INFORMATICI della determinazione n. 696 del 13-07-2017, firmati digitalmente dal Responsabile del Servizio Segreteria/Personale. Gli originali sono conservati negli archivi informatici del COMUNE DI CHIUSI.