



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI
Provincia di Siena

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL
Servizio Segreteria/Personale**

Numero Registro Generale 507 del 11-05-2018

CIG _____ CUP _____ DURC _____

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2017, di cui alla lett. a), comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999.-

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Vista la proposta avanzata
dall'Ufficio**

Segreteria - Michele D'Avino

Adotta la seguente determinazione

N° 51 del 11-05-2018

DETERMINAZIONE DEL Servizio Segreteria/Personale

Numero Registro Generale 507 del 11-05-2018

N. 51 / 2018

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2017, di cui alla lett. a), comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999.-

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, in particolare:

- l'art. 15 (*Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*) che prevede che ciascun ente annualmente destina le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'art. 17 (*Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*) che al comma 2, lett. a) prevede che le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate, tra l'altro, per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;
- l'art. 18 (*Collegamento tra produttività ed incentivi*), come modificato dall'art. 37 del C.C.N.L. del 22.1.2004, sui criteri di valutazione e le modalità di erogazione di tali compensi;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 27, R.G. n. 185 del 21/2/2017 ad oggetto "*Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata del personale dipendente – Determinazioni in merito alla costituzione del Fondo Risorse Stabili anno 2017. Determinazioni*";

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, che all'art. 15, al comma 2, prevede che "*In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97*";

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 255 del 14.11.2017 di incremento delle risorse decentrate per l'anno 2017 nella misura di Euro 13.630,00, ai sensi del comma 2 dell'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Visto l'Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, del 24/11/2017, pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sottosezione "*Contrattazione integrativa*";

Visto quanto previsto nel suddetto accordo decentrato per l'anno 2017 al punto 5 – *Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)* secondo il quale l'importo residuo delle risorse di parte stabile **Euro 6.785,27** e l'importo di **Euro 13.630,00** (derivante dall'incremento delle risorse operato con deliberazione di Giunta comunale n. 255 del 14.11.2017 ai sensi del comma 2, art. 15, C.C.N.L. 1.4.1999), sono destinati alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare ai sensi della lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno individuale, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione;

Considerato che nell'accordo le parti hanno fissato la misura massima dei compensi, distinti per ciascuna categoria di inquadramento professionale del personale presente nell'Ente, come segue:

- personale categoria D, privo di posizione organizzativa: **Euro 580,00**;
- personale categoria C: **Euro 505,00**;
- personale categoria B: **Euro 400,00**;

Considerato, altresì, che per l'erogazione dei suddetti compensi, secondo quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 257 del 14.11.2017, sono state definite le seguenti fasce dei livelli di performance a cui corrisponde la misura percentuale da applicare all'importo massimo di ciascun compenso previsto:

- erogazione per intero, in caso di punteggio tra 100 ed 80;
- erogazione nella misura dell'80%, in caso di punteggio tra 79 e 60;
- erogazione nella misura del 60%, in caso di punteggio tra 59 e 40;
- erogazione nella misura del 40%, in caso di punteggio tra 39 e 20;
- nessuna erogazione, in caso di punteggio inferiore a 20;

Viste le relazioni redatte da ciascun Responsabile di Servizio in ordine all'attività svolta ed ai risultati conseguiti dal proprio servizio con riferimento al piano degli obiettivi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 225 del 25/9/2017;

Viste le schede di valutazione redatte da ciascun Responsabile relativamente ai dipendenti del proprio servizio, distinte per categoria professionale (dipendenti Cat. B e C, dipendenti Cat. D), recanti i criteri di valutazione già previsti nelle schede della Parte Quinta del contratto decentrato integrativo del 29.11.2000, schede depositate agli atti dell'Ufficio personale, ma non allegate alla presente determinazione;

Visto il verbale del Nucleo di valutazione n. 1 in data 9/5/2018 di validazione delle relazioni, sulla performance di ciascun Servizio per l'anno 2017, redatte dai Responsabili;

Vista la propria relazione prot. n° 7314 dell'11/5/2018 riassuntiva dell'esito della valutazione della performance per la erogazione dei compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, del personale dipendente privo di posizione organizzativa;

Considerato che per coloro che nell'anno 2017 hanno prestato la loro attività lavorativa a tempo parziale il compenso è stato calcolato in proporzione al periodo di servizio effettivamente prestato;

Visto quanto previsto nell'accordo decentrato del 24/11/2017, al punto 5, secondo il quale non è oggetto di valutazione, né può beneficiare del relativo trattamento economico accessorio il personale neoassunto o cessato, con meno di sei mesi di servizio nel corso dell'anno;

Rilevato che, relativamente al dipendente Miliacca Agostino, assegnato al Servizio Anagrafe/AA.GG., non può essere liquidato alcun compenso in quanto, come da specifica nota prot. n° 7096 in data 9/5/2018 del Responsabile del Servizio, lo stesso dipendente è cessato dal servizio in data 31/5/2017 per inabilità assoluta al lavoro;

Rilevato, altresì, che con deliberazione della Giunta comunale n° 74 in data 10/3/2017, è stata disposta l'assegnazione in comando a tempo pieno (36 ore settimanali) presso il Servizio Ced associato dell'Unione dei Comuni della Valdichiana Senese dell'Istruttore direttivo informatico Dr. Vincenzo Sorbera, Cat. D/1, con decorrenza 13 marzo 2017 e fino al 31/12/2018;

Dato atto che nel corso dell'anno 2017 si sono verificati due pensionamenti nelle persone di Betti Laura, Istruttore Direttivo Contabile Cat. D/1 e Toppi Donatella, Istruttore Amministrativo Cat. C/5, collocate in quiescenza rispettivamente dal 16/10/2017 e dal 7/12/2017, e pertanto, il relativo compenso incentivante la produttività collettiva viene erogato in base all'effettivo periodo di servizio presso l'Ente;

Dato atto, inoltre, che il dipendente Emiliano Fastelli, assegnato al Servizio Edilizia/Urbanistica a far data dal 19/7/2017, difetta del requisito prescritto di permanenza in servizio per almeno sei mesi e, pertanto, non risulta ricompreso nel presente provvedimento;

Ritenuto, pertanto, di liquidare l'importo complessivo di **Euro 17.933,17** da ripartire in base all'esito delle valutazioni rese dai Responsabili di servizio per ciascun dipendente non titolare di posizione organizzativa, quale saldo dei compensi per l'anno 2017 destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

Ritenuto di imputare la spesa al capitolo n. 2446 del bilancio del corrente esercizio finanziario;

Visti gli artt. 107 e 109 del d.lgs. n. 267/2000 sulle attribuzioni dei responsabili di servizio nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale;

Visto l'art. 97 del d.lgs. n. 267/2000 sui compiti e le funzioni del Segretario comunale;

Visto il vigente "*Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*" modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 27.5.2014;

Visto il decreto sindacale n. 2 del 12/1/2018 di nomina del Responsabile del Servizio Segreteria e Personale;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 27/2/2018 recante l'approvazione dei capitoli di entrata e di spesa assegnati ai Responsabili dei Servizi per l'anno 2018;

DETERMINA

1) di prendere atto delle relazioni di ciascun Responsabile in ordine alla performance del proprio Servizio e delle schede di valutazione relative ai dipendenti di ciascun Servizio, distinte per categoria professionale (dipendenti Cat. B e C, dipendenti Cat. D), schede depositate agli atti ma non allegate alla presente determinazione;

2) di prendere atto della validazione effettuata dal Nucleo di valutazione, come risulta dal verbale n. 1 del 9/5/2018;

3) di recepire i risultati di tale valutazione, sulla base dei quali erogare i compensi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, secondo le fasce dei livelli di performance definiti con deliberazione di Giunta comunale n. 257 del 14.11.2017 e secondo i criteri ulteriori definiti nell'*Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017* e riportati in sintesi nelle premesse della presente determinazione;

4) di liquidare i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi previsti alla lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999 per l'anno 2017, per l'importo complessivo di **Euro 17.933,17** da ripartire secondo i prospetti di seguito riportati:

	Categoria	Dipendente	Ufficio	Livello performance suddiviso in fasce	Importo	Annotazioni
1	D1E 50%	CARDAIOLI CHIARA	TRI	Fascia 100-80	€ 290,00	Part-time 50%
2	D3E	TOPPI GIULIANO	PM	Fascia 100-80	€ 580,00	
3	D1	SCRICCIOLO LUCIANO	LP	Fascia 100-80	€ 580,00	
4	D1	BETTI LAURA	RAG	Fascia 100-80	€ 459,13	Collocamento a riposo dal 16/10/2017
5	C5	TOPPI DONATELLA	TRI	Fascia 100-80	€ 473,51	Collocamento a riposo dal 7/12/2017
6	C5	CARLINI CRISTINA	PM	Fascia 100-80	€ 505,00	
7	C5	FAVOINO STAMURA	TRI	Fascia 100-80	€ 505,00	
8	C5	VIRGINI MARCO	PM	Fascia 100-80	€ 505,00	
9	C4	DELLA CIANA ROBERTO	PM	Fascia 100-80	€ 505,00	
10	C4	FIDENTI STEFANO	PM	Fascia 100-80	€ 505,00	
11	C3	MAONE ADELE ANNA	SEG	Fascia 100-80	€ 505,00	

12	C2	GIANNELLI FRANCESCO	LP	Fascia 100-80	€ 505,00	
13	C3	BAGLIONI FABIO	LP	Fascia 100-80	€ 505,00	
14	C2	BAGLIONI LUCIANO	PM	Fascia 100-80	€ 505,00	
15	C/2	CHIERCHINI GIANLUCA	PM	Fascia 100-80	€ 505,00	
16	C1	DI GIAMMARIA MONICA	TRI	Fascia 100-80	€ 505,00	
17	C1	DUCHINI FRANCA	AAGG	Fascia 100-80	€ 505,00	
18	C1 55,55%	RUBINI CHIARA	AAGG	Fascia 100-80	€ 280,53	Part-time 55,55%
19	C1	CAPITINI MARZIA	TRI	Fascia 100-80	€ 505,00	
20	C1	VECCHI PATRIZIA	RAG	Fascia 100-80	€ 505,00	
21	B7G	BARNESCHI ROBERTO	LP	Fascia 100-80	€ 400,00	
22	B6G	PICCHIOTTI DANIO	TRI	Fascia 100-80	€ 400,00	
23	B6G	BISCHERI MAURO	TRI	Fascia 100-80	€ 400,00	
24	B5G	FABIETTI ROBERTO	LP	Fascia 100-80	€ 400,00	
25	B5G	FASTELLI DAVID	TRI	Fascia 100-80	€ 400,00	
26	B6G	ROSSI BRUNO	LP	Fascia 100-80	€ 400,00	
27	B4G	BALLONE SEBASTIANO	LP	Fascia 100-80	€ 400,00	
28	B5G	FORZONI MARIO	LP	Fascia 100-80	€ 400,00	
29	B5E	MARROCCHI MAURO	LP	Fascia 100-80	€ 400,00	
30	B5E	ALFATTI CLAUDIO	LP	Fascia 100-80	€ 400,00	
31	B5E	BAFFONI ENNIO	LP	Fascia 100-80	€ 400,00	
32	B5E	CIVITELLI	LP	Fascia 100-80		

		ROBERTO			€ 400,00	
33	B5E	NASORRI MARCO	PM	Fascia 100-80	€ 400,00	
34	B4E	BONACCI BRUNO	LP	Fascia 79-60	€ 320,00	
35	B4G	DAMIANI DANIELE	LP	Fascia 100-80	€ 400,00	
36	B3G	BECO SIMONE	LP	Fascia 100-80	€ 400,00	
37	B3E	GIULIETTI FULVIO	LP	Fascia 100-80	€ 400,00	
38	B3E	MACCARI GIOVANNI	LP	Fascia 79-60	€ 320,00	
39	B2	LABARDI SERGIO	LP	Fascia 100-80	€ 400,00	
40	B2	DONATI DUILIO	TRI	Fascia 100-80	€ 400,00	
41	B1PT 50%	BURINO ROSEO	AAGG	Fascia 100-80	€200,00	Part-time 50%
42	B1PT 50%	CARDAIOLI STEFANO	LP	Fascia 79-60	€ 160,00	Part-time 50%

5) di imputare la spesa al capitolo n. 2446 "*fondo di produttività*" del bilancio del corrente esercizio finanziario.

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé autonomo impegno di spesa, in quanto la somma necessaria alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali trova capienza nell'ambito del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2017, stabilito dal CCDI sottoscritto in data 24/11/2017;

Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale della corruzione e dell'illegalità 2017-2019 e nel codice di comportamento dei dipendenti della Città di Chiusi;

Di trasmettere il presente atto al Servizio Trattamento economico del personale, per gli adempimenti di competenza.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ed avrà immediata esecuzione.

Il Responsabile del Servizio

Dr. D'AVINO MICHELE

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL Servizio Segreteria/Personale

Numero Registro Generale 507 del 11-05-2018

Servizio Determina Servizio Segreteria - N° 51 / 2018

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2017, di cui alla lett. a), comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999.-

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto di Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per come previsto dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto Leg.vo n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni, verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di spesa che si va ad assumere, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Chiusi, lì

FRANCESCA CASERTA

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni

Chiusi, 16 maggio 2018

Il Funzionario

COPIA ANALOGICA CONFORME, realizzata ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, AGLI ORIGINALI INFORMATICI della determinazione n. 507 del 11-05-2018, firmati digitalmente dal Responsabile del Servizio Segreteria/Personale. Gli originali sono conservati negli archivi informatici del COMUNE DI CHIUSI.