



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI
Provincia di Siena

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL
Servizio Polizia Municipale**

Numero Registro Generale 359 del 05-04-2018

CIG _____ CUP _____ DURC _____

Oggetto: Liquidazione finale progetto appartenenti Polizia Municipale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti gli artt 107 e 109 del d.lgs n. 267/2000 sulle attribuzioni dei Responsabili di servizio nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale;

Visto l'art 97 del d.lgs n. 267/2000;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il Decreto Sindacale di nomina del responsabile del servizio interessato;

Vista la proposta avanzata dall'Ufficio

PM - Carlini Cristina

Adotta la seguente determinazione

N° 31 del 05-04-2018

DETERMINAZIONE DEL Servizio Polizia Municipale

Numero Registro Generale 359 del 05-04-2018

N. 31 / 2018

Oggetto: Liquidazione finale progetto appartenenti Polizia Municipale.

IL COMANDANTE

Richiamata la propria precedente determinazione n. 40 del 22/06/17 Reg.Gen.n. 614 con la quale, in esecuzione del contratto collettivo decentrato, si approvava il progetto di lavoro finalizzato redatto ex art.15 comma 5 del CCNL del 31/03/1999 intitolato " *Potenziamento servizi di controllo notturno e festivo della Polizia Municipale*" da realizzarsi nel periodo giugno 2017 - marzo 2018 e si impegnava a tale scopo la somma complessiva di 11.750 € che trova copertura a livello normativo nell'art.208 comma 4 lett.b) e comma 5 bis, nell'art.142 comma 13 bis del codice della strada, e a livello contabile nella Deliberazione di G.C. n. 33 del 31/01/2017 e nel capitolo 518 del bilancio di previsione 2017;

Visto il progetto approvato con la Determinazione sopra citata n.40/726/2017;

Considerato in particolare che il progetto prevede un incremento del servizio della Polizia Municipale mediante l'attuazione di servizi aggiuntivi in orario serale e notturno finalizzati al contrasto della guida in stato di ebbrezza e alla tutela della sicurezza urbana, la copertura di turni di lavoro nei giorni festivi, il ricorso a lavoro straordinario per far fronte all'aumento della domanda di servizio dovuta ad eventi e manifestazioni nonché infine l'istituzione di un servizio di pronta reperibilità del personale di Polizia Municipale fuori dall'orario di lavoro per far fronte ad esigenze di servizio urgenti e impreviste,attinenti la pubblica incolumità,la protezione civile,gli incidenti stradali e la polizia giudiziaria;

Considerato che il sottoscritto Comandante è il soggetto Responsabile del progetto;

Considerato che il progetto in oggetto è unico ma funzionalmente diviso in aree di intervento corrispondenti ad altrettanti settori di ampliamento del servizio di Polizia Municipale;

Considerato perciò che il progetto prevede varie prestazioni di lavoro alcune delle quali remunerate nell'ambito degli ordinari istituti contrattuali e altre remunerate in parte con incentivi aggiuntivi soggetti a valutazione della performance individuale e collettiva;

Considerato in particolare che:

- 1) il lavoro domenicale è remunerato come lavoro straordinario nella misura stabilita dall'art.24 comma 1 del CCNL del 14/09/2000 oltre al diritto del riposo compensativo;
- 2) il servizio di reperibilità è remunerato nella misura stabilita dall'art.23 del CCNL 14/09/2000 pari a 10,32 € per 12 ore di reperibilità a persona;
- 3) il servizio serale (orario 19,00 – 01,00) è remunerato nell'ambito della normale turnazione del personale (la cui indennità è già stata liquidata come d'ordinario per il Servizio di Polizia Municipale su base trimestrale) e in aggiunta, come da progetto, con un incentivo procapite pari a 15,00 € al giorno, come tale soggetto a valutazione della performance;
- 4) il servizio notturno (21,00 – 03,00) è remunerato in parte come lavoro straordinario in quanto espletato oltre l'ordinario orario di lavoro, nella misura indicata all'art.38 del CCNL del 14/09/2000, e in parte con l'erogazione di un incentivo come tale soggetto a valutazione della performance;

Visti i criteri di liquidazione delle competenze economiche indicati ai punti 8 e 9 del progetto approvato;

Considerato che l'indicatore di risultato e i criteri di erogazione dei compensi economici per il lavoro straordinario e l'indennità di reperibilità per ciascun dipendente è l'effettivo svolgimento del lavoro in turno notturno, del lavoro in turno serale, del lavoro in turno festivo domenicale e infrasettimanale e dell'effettiva partecipazione al sistema di reperibilità, proporzionalmente al numero dei giorni lavorati;

Visti gli indicatori di raggiungimento degli obiettivi per l'erogazione dei compensi legati sia alla performance individuale che collettiva indicati ai paragrafi n.8, 9 e 10 del progetto approvato relativamente al lavoro serale e al lavoro notturno;

Dato atto che gli indicatori previsti in progetto per il lavoro serale e notturno sono:

per la performance individuale:

- Lavoro svolto in almeno 10 servizi serali su 30 giorni di progetto
- Lavoro svolto in almeno 3 servizi notturno su 4 giorni di progetto

Per la performance collettiva.

- Esecuzione di almeno 3 controlli serali in funzione antivandalismo e sicurezza urbana nei giardini pubblici a Chiusi Città e Chiusi Scalo nonché nel parcheggio pubblico dei Lavatoi e dei Forti a Chiusi Città.
- Esecuzione di almeno 10 postazioni di controllo su strada durante i servizi serali.
- Fermo di almeno 30 veicoli per ogni servizio notturno e contestuale controllo dello stato di ebbrezza con etilometro o alcool test di almeno il 50% dei conducenti fermati.
Esecuzione di almeno 1 controlli di un locale o esercizio pubblico aperto in orario serale e notturno;

Dato atto che con propria precedente Determinazione n 53 DEL 06/10/17 si è provveduto a disporre la liquidazione del solo lavoro straordinario nella misura stabilita dalle vigenti disposizioni contrattuali relativamente al lavoro svolto in attuazione del progetto relativamente al primo trimestre di attuazione (mesi di giugno e settembre);

Visto l'allegata relazione a rendiconto con la quale si dà atto dell'ultimazione del progetto di lavoro per quanto riguarda il lavoro straordinario nonché l'attuazione degli indicatori di performance previsti nel progetto quale condizione per la liquidazione delle competenze aggiuntive per il lavoro serale e straordinario per l'intero periodo di attuazione del progetto;

Visto il prospetto contenuto nel rendiconto da cui risultano i compensi economici maturati a favore di ciascun Addetto di Polizia Municipale per il lavoro straordinario nel semestre settembre 2017 – marzo 2018.

Ritenuto perciò sussistenti i presupposti per procedere alla liquidazione degli importi relativi al compenso per lavoro straordinario inerenti l'attuazione del progetto relativo all'ultimo semestre di attuazione del progetto;

Ritenuto altresì necessario per quanto riguarda l'erogazione degli incentivi relativi al lavoro serale e notturno attivare il procedimento di valutazione della performance da parte del Nucleo di Valutazione;

Visti gli artt. 107 e 109 comma 2 del D.Lgs 267/00 TU Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il Decreto Sindacale nr. 27 del 07.06.2017 di nomina a Responsabile del Servizio P.M.;

Tutto ciò premesso e considerato con la presente il sottoscritto

D E T E R M I N A

- a) Di approvare l'allegato rendiconto e le schede di valutazione delle performance individuale facenti parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
- b) Di determinarsi per i motivi esposti in premessa a procedere alla liquidazione della retribuzione nella misura indicata a rendiconto, al personale partecipante all'attuazione del progetto relativamente a tutte le prestazioni eseguite sino dal mese di settembre 2017 alla data del 31/03/2018, concernenti:
 - Il lavoro straordinario espletato nei giorni di festività infrasettimanale e domenicale e notti lunghe (21.00 – 03.00) remunerate nella misura stabilita dall'art. dall'art.24 comma 1 del CCNL del 14/09/2000 nella seguente misura;

Cognome e nome	Ore feriali	Ore festive o notturne	Ore festive e notturne	totale
Toppi	7	26	3	36
Carlini	2	44	2	48
Virgini	1	26	2	29
Della ciana	2	44	2	48
Fidenti	1	26	3	30
Baglioni	-	32	3	34
Chierchini	-	28	6	36

- c) In conseguenza di incaricare il servizio finanziario a liquidare i seguenti importi complessivi a ciascuno dei seguenti Addetti in organico al servizio di Polizia Municipale dovuti a titolo di lavoro straordinario :

		<i>totale</i>
<i>TOPPI</i>	<i>116,21+97.02+439.44</i>	<i>652.85</i>
<i>CARLINI</i>	<i>96.54 +692.16</i>	<i>788.70</i>
<i>VIRGINI</i>	<i>85,56+395.52</i>	<i>481,08</i>
<i>DELLA CIANA</i>	<i>96.62+667.38</i>	<i>764,00</i>
<i>FIDENTI</i>	<i>109.82+381.36</i>	<i>491.18</i>
<i>BAGLIONI</i>	<i>81.83+449.40</i>	<i>531.23</i>
<i>CHIERCHINI</i>	<i>163.66+359.52</i>	<i>523.18</i>

- d) Di procedere a richiedere al Nucleo di Valutazione tramite l'Ufficio Personale la valutazione della performance individuale e collettiva;
- e) Di procedere in caso di valutazione positiva alla liquidazione degli importi relativi all'incentivo per il lavoro serale e per il lavoro notturno nella misura seguente:

		<i>totale</i>
<i>TOPPI</i>	<i>210+165</i>	<i>375</i>
<i>CARLINI</i>	<i>210+180</i>	<i>390</i>
<i>VIRGINI</i>	<i>210+255</i>	<i>465</i>
<i>DELLA CIANA</i>	<i>210+270</i>	<i>480</i>
<i>FIDENTI</i>	<i>140+210</i>	<i>350</i>
<i>BAGLIONI</i>	<i>140+195</i>	<i>335</i>
<i>CHIERCHINI</i>	<i>210+195</i>	<i>405</i>

- f) Di dare atto che la liquidazione dei compensi trova copertura sul capitolo n.518 impegno n. 13/2018 sul bilancio 2018 pari a 11.750,00 €

IL COMANDANTE

Giannini dr. Fabrizio

PROGETTO ex ART. 15 - Comma 5 - CCNL 31.3.1999 FINALIZZATO AL MIGLIORAMENTO QUALITATIVO E QUANTITATIVO DEI SERVIZI ALL'UTENZA DENOMINATO "Potenziamento servizi di controllo notturno e festivo della Polizia Municipale"

RENDICONTO E VALUTAZIONE PERFORMANCE SECONDO I CRITERI E INDICATORI PREVISTI NEL PROGETTO

(Allegato a Determinazione di liquidazione)

Con il presente atto si rendiconta in ordine alla partecipazione del personale di Polizia Municipale all'attuazione del progetto finalizzato denominato " **Potenziamento servizi di controllo notturno e festivo della Polizia Municipale**" approvato con Determinazione del Responsabile del Servizio di Polizia Municipale n. 40 del 22/06/17 .Reg.Gen.n. 614 finanziato con i proventi delle violazioni al CdS ai sensi dell'art.208 del CdS di cui alla Deliberazione di G.C. n.33 del 31/01/2017;

Il progetto in oggetto è unico ma funzionalmente distinto in 4 campi di intervento attraverso cui si realizza lo scopo proprio del progetto che è quello di ampliare la copertura quantitativa e qualitativa del servizio di Polizia Municipale attraverso 1)'attuazione di servizi serali e 2) notturni di controllo per il contrasto della guida in stato di ebbrezza e in materia di sicurezza urbana, e 3)per garantire servizi aggiuntivi di controllo nei giorni festivi svolti in regime di lavoro straordinario e 4)per assicurare un servizio di pronto intervento della Polizia Municipale fuori dall'orario di lavoro attraverso il ricorso ad un servizio di reperibilità del personale di PM.

Nella finalità del progetto (l'ampliamento qualitativo e quantitativo del Servizio di Polizia Municipale) rientra il mantenimento della copertura dell'ordinario servizio di Polizia Municipale(tradizionalmente articolato in due turni di servizio fascia oraria 7,30-20,00) nei giorni feriali e nei giorni festivi non interessati da particolari eventi e manifestazioni.

I quattro campi di intervento del progetto sono:

- 1) L'attuazione di un terzo turno di servizio in orario serale che d'ordinario va dalle ore 19,00 a non oltre le ore 01,00(con possibili variazioni) per far fronte nel periodo estivo alla maggiore domanda di servizio;
- 2) L'attuazione di servizi notturni in modo da coprire la fascia oraria 21,00-03,00 del giorno successivo(con possibili variazioni di orario) finalizzati sia al contrasto della guida in stato di ebbrezza(con l'apparecchio etilometro in dotazione e il controllo immediato dei conducenti) sia alla tutela della sicurezza urbana con particolare riguardo alla prevenzione del vandalismo,dei furti in abitazione e della quiete pubblica nei luoghi di produzione di rumore notturno(locali o esercizi pubblici) sia infine alla sicurezza stradale.

- 3) Rientri straordinari di personale nei giorni festivi domenicali in occasione di particolari eventi e manifestazioni che richiedono azioni di controllo straordinarie in quanto producono riflessi sulla viabilità urbana e sulla sicurezza urbana;
- 4) Servizi di pronto intervento in caso di richiesta mediante l'istituzione di un servizio di reperibilità di turni del personale di Polizia Municipale, fuori dall'orario di servizio e in orari non coperti dal Servizio di Polizia Municipale per rispondere alle esigenze non programmabili di pubblica incolumità, protezione civile, incidentistica stradale e polizia giudiziaria

Ciò posto si richiamano i criteri di liquidazione previsti al Paragrafo n.8, 9 e 10 del progetto ai fini della successiva valutazione della performance quale condizione per la liquidazione dei compensi economici:

per la performance individuale:

- Lavoro svolto in almeno 10 servizi serali su 30 giorni di progetto
- Lavoro svolto in almeno 3 servizi notturni su 4 giorni di progetto

Per la performance collettiva.

- Esecuzione di almeno 3 controlli serali in funzione antivandalismo e sicurezza urbana nei giardini pubblici a Chiusi Città e Chiusi Scalo nonché nel parcheggio pubblico dei Lavatoi e dei Forti a Chiusi Città.
- Esecuzione di almeno 10 postazioni di controllo su strada durante i servizi serali.
- Fermo di almeno 30 veicoli per ogni servizio notturno e contestuale controllo dello stato di ebbrezza con etilometro o alcool test di almeno il 50% dei conducenti fermati.
Esecuzione di almeno 1 controlli di un locale o esercizio pubblico aperto in orario serale e notturno;

Il lavoro in progetto è iniziato in data 1 giugno 2017 ed è durato sino al 31.03.18 .

Ciò posto sulla base degli atti d'ufficio e di quelli agli atti dell'Ufficio Personale relativi alle presenze del Personale di PM nei servizi previsti in progetto risulta che tutto il personale di ruolo della Polizia Municipale in organico a tempo indeterminato ha partecipato all'attuazione del progetto prestando il relativo lavoro secondo l'articolazione e le modalità previste nel progetto stesso.

Il lavoro di cui al progetto è stato espletato secondo il seguente prospetto riepilogativo distinto con i rientri per unità di personale secondo i quattro campi di intervento del progetto nel corso dell'intero periodo di attuazione del progetto. Il seguente riepilogo dà conto sinteticamente della partecipazione e del numero delle prestazioni del personale nel periodo di attuazione del progetto, distinti secondo le varie finalità in cui si compone il progetto stesso. Le attestazioni relative alle presenze nei vari servizi sono esistenti agli atti dell'Ufficio Personale:

<i>Operatore</i>	<i>Servizi serali</i>	<i>Servizi notturni</i>	<i>Servizi domenicali</i>	
TOPPI	11	03	04	
CARLINI	12	03	07	
VIRGINI	17	03	04	
DELLA CIANA	18	03	07	
FIDENTI	14	02	04	

BAGLIONI	13	02	05	
CHIERCHINI	13	03	04	

Sulla base del prospetto e prima ancora degli atti dell'Ufficio Personale e di quello di Polizia Municipale risulta perciò che il personale di PM in organico che ha partecipato al progetto ha prestato il proprio lavoro in un numero di servizi previsti in progetto in modo tale da corrispondere agli indicatori relativi alla performance individuale.

Per quanto riguarda la performance collettiva:

1. agli atti dell'Ufficio, come da disposizione di servizio, risulta altresì che nelle date 14/07/2016 – 26/07/2016 – 03/08/2016 – 09/08/2016 – 06/09/2016 – 29/09/2016 per un numero di servizi pari a sei sono stati eseguiti rientri serali finalizzati al controllo delle aree a giardino di Chiusi Scalo e Città .

2. Agli atti dell'Ufficio, come da disposizione di servizio, risultano rientri in orario serale:

in data 03/07/2017 in orario 24,00 – 01,00 eseguito accertamento finalizzato al controllo della quiete pubblica nel centro abitato di Chiusi Scalo;

in data 16/07/2017 in orario 01,00 è stato eseguito accertamento finalizzato al controllo di un locale di somministrazione aperto in orario notturno a Chiusi Scalo;

in data 14/08/2017 alle ore 23,00 eseguito accertamento finalizzato al controllo di un esercizio pubblico di somministrazione e agriturismo in Loc. San Vincenzo ove avveniva attività di intrattenimento musicale, con conseguente contestazione di un verbale di violazione amministrativa dell'art.69 del TULPS;

3. Sempre agli atti dell'Ufficio è documentato che sono stati eseguiti complessivamente n.10 servizi in orario notturno con orario variabile(dalle ore 21,00 alle ore 3,00). Nel corso di ciascun servizio notturno sono stati fermati e sottoposti a controllo con l'etilometro mediamente circa 30 veicoli e sottoposti ad alcool test o a etilometro 30 conducenti per ogni servizio. Nel complesso nei servizi attuati risultano fermati circa 150 veicoli e sottoposti a controllo dello stato di ebbrezza circa 142 conducenti. Nel corso dei servizi notturni sono stati inoltre elevati n.1 verbale per guida in stato di ebbrezza e n.18 per altre violazioni in genere.

4. Infine si da atto sempre in base agli atti dell'Ufficio che nel corso del periodo di validità del progetto sono stati eseguiti n. 20 rientri straordinari di nuclei adeguati di personale in altrettanti giorni festivi interessati da eventi e manifestazioni. Nel corso del lavoro festivo il personale impiegato ha eseguito un numero di controlli e servizi di viabilità pari a 21.

Ciò posto, una volta assolto il raggiungimento degli indicatori del progetto, per quanto riguarda la valutazione della performance individuale si è provveduto a compilare per ciascun Dipendente impiegato in progetto l'apposita scheda di produttività approvata con il contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 05/05/2011 indicata come strumento di valutazione nel progetto.

Si allegano le suddette schede debitamente compilate e sottoscritte.

Un esame delle suddette schede emerge che ciascun Addetto di Polizia Municipale che è stato valutato ha ottenuto una valutazione positiva superiore al punteggio minimo e quindi il livello di performance è da considerarsi raggiunto ai fini della liquidazione degli emolumenti.

In base alle risultanze sopra descritte risulta perciò che siano stati osservati tutti i criteri di liquidazione delle competenze e maturati tutti i presupposti per l'erogazione del compenso economico.

Sulla base degli atti perciò i servizi del progetto eseguiti nel secondo semestre sino alla data del 31.03.18 che devono essere liquidati corrispondono al seguente prospetto che riposta anche gli emolumenti previsti nel progetto distinti nelle loro componenti e riferite a ciascun servizio eseguito dagli Operatori partecipanti al progetto.

TURNO NOTTURNO: 21.00- 03.00
Dal 01.10.17 al 31.12.17

operatore	giorno	Ore diurne	Ore notturne	Ore nott. Fest.	totale	euro
Toppi	28.01.18	01	02	03	Diurne=01 Notturme=02 Festive= 03	116,21+ 70,00 186,21
Carlino	15.10.17	02	02	02	Diurne= 02 Notturme= 02 Festive= 2.00	100,17 + 70,00 170,17
Virgini	15.10.17	01	02	02	Diurne= 01 Notturme= 02 Festive= 2	85,56 + 70,00 155,56
Della Ciana	15.10.17	02	02	02	Diurne= 2 Notturme= 02 Festive= 2	96,54 + 70,00 166,54
Fidenti	22.10.17	01	02	03	Diurne= 01 Notturme= 02 Festive= 03	109,82+ 70,00 170,82
Baglioni	22.10.17	=	02	03	Diurne= 00 Notturme= 02 Festive= 03	81,83+ 70,00 151,83
Chierchini	22.10.17 28.01.18	=	02 02	03 03	Diurne= 0 Notturme= 04 Festive= 06	163,66+ 140,00 303,66

Per ogni giorno lavorato aggiunto **70,00** euro di incentivo ad Operatore **a notte**.

Incentivo di 70,00 Euro NON pagato nel I trimestre
Dal 01.07.17 al 30.09.17

OPERATORE	IMPORTO
TOPPI	140
CARLINI	140

VIRGINI	140
DELLA CIANA	140
FIDENTI	70
BAGLIONI	70
CHIERCHINI	70

STRAORDINARI EFFETTUATI DAL 1 SETTEMBRE 2017 AL 31 DICEMBRE 2017

Operatore	Feriale	Festivo	totale
Toppi	06	===	97.20
Carlino	==	==	==
Virgini	==	==	==
Della Ciana	==	==	==
Fidenti	==	==	==
Baglioni	==	==	==
Chierchini	==	==	==

DOMENICHE LAVORATE DAL 1° settembre al 31 marzo 2018 e festivi infrasettimanali

TOPPI Giuliano: 03.12.17 + 08.12.17 (fest. Infrasettimanali) + 11.02.18 + 18.03.18 = 24 ore = **439,44**

CARLINI Cristina: 01.10 +22.10+19.11+03.12+17.12 +11.02.18+25.03.18= 42 ore = **692,16**

VIRGINI Marco: 29.10+03.12+17.12+18.02.18= 24 ore = **395,52**

DELLA CIANA Roberto: 01.10+05.11+03.12+10.12 + 01.11 (fest. Infrasettimanali)+ 04.02.18+25.02 = 42 ore=**667,38**

FIDENTI Stefano: 12.11+03.12+ 01.11 (fest. Infrasettimanali) + 04.02.18= 24 ore = **381,36**

BAGLIONI Luciano: 01.10+08.10+03.12+10.12 + 04.02.18= 30 ore= **449,40**

CHIERCHINI Gianluca: 01.10+03.12 + 04.02 + 11.03 = 24 ore =**359,52**

TURNO SERALE: Euro 15,00 a sera da inizio a fine progetto anno 2017

TOPPI: **11 SERE = 165**

CARLINI: **12 SERE = 180**

VIRGINI: **17 SERE = 255**

DELLA CIANA: **18 SERE = 270**

FIDENTI: **14 SERE = 210**

BAGLIONI: **13 SERE = 195**

CHIERCHINI: **13 SERE = 195**

La seguente tabella riassuntiva riposta gli emolumenti complessivi riferiti a ciascun Addetto di Polizia Municipale a cui va liquidato l'importo previsto dal progetto per i servizi svolti.

	<i>Totale</i>	
<i>TOPPI</i>	1028,00	
<i>CARLINI</i>	1179,00	
<i>VIRGINI</i>	946,00	
<i>DELLA CIANA</i>	1244,00	
<i>FIDENTI</i>	832,18	
<i>BAGLIONI</i>	858,00	
<i>CHIERCHINI</i>	928,00	

Tanto dovuto

IL COMANDANTE
(Giannini dr.Fabrizio)

Il Responsabile del Servizio

Dr. GIANNINI FABRIZIO

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni

COPIA CONFORME, realizzata ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, AGLI ORIGINALI INFORMATICI della determinazione n. 359 del 05-04-2018, firmati digitalmente dal Responsabile del Servizio Polizia Municipale. Gli originali sono conservati negli archivi informatici del COMUNE DI CHIUSI.