



# COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

## SCHEDA VALUTAZIONE ASPETTI QUALITATIVI

peso 40% punteggio max. 40

DIPENDENTI Categoria: D

ANNO:

Profilo	Peso	Valutazione					Risultato ponderato	Risultato normalizzato
		1	2	3	4	5		
1) Grado di osservanza dei doveri di comportamento e orientamento agli utenti sia esterni che interni.	1/4							
2) Affidabilità e qualità dell'apporto personale e della professionalità specifica assicurata. Rispetto delle priorità e delle finalità proprie della struttura organizzativa di appartenenza e dell'ente.	1/4							
3) Capacità di collaborazione con il responsabile e con i colleghi, interagendo in modo costruttivo e instaurando relazioni positive.	1/4							
4) Capacità di impostare e risolvere correttamente i problemi agendo nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti, capacità di adattarsi al cambiamento, proporre e implementare soluzioni innovative, promuovendo la qualità dei servizi.	1/4							
<b>Totale A</b>								

Data: \_\_ / \_\_ / \_\_

Firma: Titolare PO: \_\_\_\_\_



# COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

## SCHEDA VALUTAZIONE ASPETTI QUANTITATIVI

(performance organizzativa e individuale)

### B.1 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

peso 20%

Obiettivi	Peso	Valutazione % per ciascun indicatore presente nel progetto/obiettivo					Risultato ponderato	Risultato normalizzato
		Ind. 1	Ind. 2	Ind.3	Ind.4	Ind.5		
1.								
2.								
3.								
Punteggio assegnato in relazione alla media dei risultati ottenuti da tutte le articolazioni organizzative								
<b>Totale B1</b>								

### B.2 PERFORMANCE INDIVIDUALE collegata agli obiettivi di Settore

peso 40%

Obiettivi	Peso	Valutazione % per ciascun indicatore presente nel progetto/obiettivo					Risultato ponderato	Risultato normalizzato
		Ind. 1	Ind. 2	Ind.3	Ind.4	Ind.5		
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
<b>Totale B2</b>								



# COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

*Provincia di Siena*

## C. VALUTAZIONE DEI FATTORI DI COMPENSAZIONE/RIDUZIONE

<b>C.1 Eventuali Fattori di compensazione riferiti alla performance organizzativa ed individuale (artt. 8 e 9 SMIVAP)</b>		<b>Totale C.1</b>	
<b>C.2 Eventuali Fattori di riduzione riferiti agli aspetti qualitativi (artt. 10 e 11 SMIVAP)</b>		<b>Totale C.2</b>	
<b>TOTALE punteggio qualità (A+C.2)</b>		<b>TOTALE punteggio obiettivi di performance (B+C.1)</b>	
		<b>TOTALE PUNTEGGIO A+B+C</b>	

Data: \_\_ / \_\_ / \_\_

Firma: Segretario: \_\_\_\_\_

Data: \_\_ / \_\_ / \_\_

Firma: PO: \_\_\_\_\_