



# COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

## SCHEDA VALUTAZIONE ASPETTI QUALITATIVI

peso 30% punteggio max. 30

**DIPENDENTI Categoria: Segretario Generale con incarico di PO**

**ANNO:**

Profilo	Peso	Valutazione					Risultato ponderato	Risultato normalizzato
		1	2	3	4	5		
1) Grado di osservanza dei doveri di comportamento e qualità dell'apporto personale specifico.	1/5							
2) Capacità di coordinamento dei responsabili di P.O., tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, circolari, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi, formazione, ecc.) contribuendo all'integrazione dei processi lavorativi e promuovendo la collaborazione tra gli uffici	1/5							
3) Capacità di dialogare con i responsabili di P.O., di motivare il personale, di gestire le relazioni, di ascoltare e selezionare le esigenze dei vari uffici	1/5							
4) Partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva nelle materie proprie del segretario anche in riferimento agli organi dell'ente (Giunta e Consiglio) e ai responsabili di P.O.	1/5							
5) Capacità di impostare e risolvere correttamente i problemi agendo nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti, capacità di adattarsi al cambiamento, proporre e implementare soluzioni innovative, promuovendo la qualità dei servizi.	1/5							
<b>Totale A</b>								

Data: \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_

Firma: il Sindaco: \_\_\_\_\_



# COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

## SCHEDA VALUTAZIONE ASPETTI QUANTITATIVI

(performance organizzativa e individuale)

### B.1 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

peso 25%

Obiettivi	Peso	Valutazione % per ciascun indicatore presente nel progetto/obiettivo					Risultato ponderato	Risultato normalizzato
		Ind. 1	Ind. 2	Ind.3	Ind.4	Ind.5		
1.								
2.								
3.								
Punteggio assegnato in relazione alla media dei risultati ottenuti da tutte le articolazioni organizzative								
<b>Totale B1</b>								

### B.2 PERFORMANCE INDIVIDUALE collegata agli obiettivi individuali in qualità di Segretario Comunale peso 30%

Obiettivi	Peso	Valutazione % per ciascun indicatore presente nel progetto/obiettivo					Risultato ponderato	Risultato normalizzato
		Ind. 1	Ind. 2	Ind.3	Ind.4	Ind.5		
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
<b>Totale B2</b>								



# COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

## B.3 PERFORMANCE INDIVIDUALE collegata agli obiettivi individuali in qualità di Titolare di PO peso 15

Obiettivi	Peso	Valutazione % per ciascun indicatore presente nel progetto/obiettivo					Risultato ponderato	Risultato normalizzato
		Ind. 1	Ind. 2	Ind.3	Ind.4	Ind.5		
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
<b>Totale B3</b>								

<b>TOTALE B= B1+B2+B3</b>		
---------------------------	--	--

## C. VALUTAZIONE DEI FATTORI DI COMPENSAZIONE/RIDUZIONE

<b>C.1 Eventuali Fattori di compensazione riferiti alla performance organizzativa ed individuale (artt. 8 e 9 SMIVAP)</b>			<b>Totale C.1</b>	
<b>C.2 Eventuali Fattori di riduzione riferiti agli aspetti qualitativi (artt. 10 e 11 SMIVAP)</b>			<b>Totale C.2</b>	
<b>TOTALE punteggio qualità (A+C.2)</b>		<b>TOTALE punteggio obiettivi di performance (B+C.1)</b>		<b>TOTALE PUNTEGGIO A+B+C</b>

Data: \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_

Firma: Il Nucleo di Valutazione: \_\_\_\_\_