



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

PARTE I - Relazione illustrativa (ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, d.lgs. n. 165/2001)

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 13.11.2019 Contratto 23.12.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario generale; Componente: Responsabile del Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; CSA Regioni Autonomie Locali; CISAL; RSU Firmatarie preintesa e contratto: FP-CGIL, FP-CISL e RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019; b) quantificazione e ripartizione risorse destinate a finanziare le indennità previste dai contratti collettivi nazionali e decentrati; c) destinazione e ripartizione: 1. delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale; 2. delle risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità; 3. delle risorse destinate ad attività di potenziamento della quantità e della qualità dei servizi; d) modalità e criteri generali di valutazione della performance dei dipendenti; e) modalità e criteri generali di corresponsione dei compensi in correlazione con i livelli di performance raggiunti.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo di revisione, con proprio verbale n. 31 del 28.11.2019, ha rilasciato parere favorevole relativamente alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio ed i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e dalla legislazione vigente, in materia di contenimento della spesa di personale per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, nonché in ordine al rispetto dei criteri e dei limiti finanziari individuati dalla contrattazione collettiva nazionale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Per le Amministrazioni locali tale adempimento può ritenersi rispettato con l'approvazione mediante deliberazione di Giunta comunale n. 96 del 26/3/2019 dei capitoli di entrata e di spesa assegnati ai Responsabili dei Servizi per l'anno 2019 e con l'approvazione mediante deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 26/3/2019 del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.)/Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O)/ Piano triennale della Performance degli anni 2019-2021.
		<i>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</i> Si. Con delibera di Giunta n. 61 del 26/2/2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza. (2019-2021).
		<i>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</i> Tale obbligo è stato assolto mediante le pubblicazioni nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009?</i> Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione. Si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende comunque visione dei documenti consuntivi relativi ai progetti e agli obiettivi e provvede a validarli con proprio verbale.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto si compone:

- delle premesse, nelle quali si richiamano i contratti collettivi nazionali ed i contratti decentrati vigenti, nonché gli atti adottati dall'Ente per la quantificazione del fondo risorse decentrate e tutti gli altri atti che precedono la sottoscrizione del contratto;

- **di n. 7 punti relativi a:**

1. *Ambito di applicazione e durata*

Si dà atto che il CCDI 2019 dispone il trattamento accessorio economico riferito all'anno 2019, in attuazione di quanto previsto dal CCDI 2019/2021.

2. *Determinazione delle misure di alcune specifiche indennità*

Si dà atto del percorso seguito nella trattativa sindacale per la determinazione della misura prevista per alcune specifiche indennità (art. 70 bis e art. 70 quinquies, comma 2) in riferimento alla disciplina del CCNL 21/5/2018 e del CCDI 2019/2021.

3. *Progressioni orizzontali*

Si prevede l'importo annuo e l'ambito soggettivo e temporale di applicazione dei criteri per l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2019, e rinvio ad apposito allegato del CCDI 2019/2021.

4. Si dà atto dell'applicazione del *nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance* a far data dal 1/1/2020.

5. Si rinvia alla contrattazione 2020 per l'integrazione delle *quote destinate al welfare integrativo della Polizia Municipale*.

6. Si precisa la validità del contratto 2019 *fino al 31/12/2019*.

7. Si prevede *clausola di adeguamento del CCDI 2019* in caso di modifiche di legge o del CCNL.

- **di n. 2 tabelle relative a:**

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO ANNO 2019

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - Art. 68, CCNL 21/05/2018

Nella prima tabella riporta le risorse destinate a progressioni economiche degli anni precedenti ed al finanziamento dell'indennità di comparto.

Di seguito si individuano gli importi destinati alle varie indennità del trattamento accessorio spettanti al personale dipendente, sulla base di quanto previsto dai contratti nazionali e decentrati vigenti, nonché in base ai criteri di pesatura definiti nel dettaglio con deliberazioni di Giunta comunale.

- **di n. 2 paragrafi conclusivi relativi a:**

Destinazione a particolari obiettivi di performance

Si prevede la destinazione e la ripartizione delle ulteriori risorse (risorse di parte stabile e risorse di parte variabile, quest'ultime incrementate per quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018) per il conseguimento di particolari obiettivi di mantenimento ovvero potenziamento della quantità e qualità dei servizi individuati dall'Amministrazione comunale ed assegnati al personale del Servizio Polizia municipale, al personale del Servizio Lavori pubblici, al personale del Servizio Finanziario, al personale del Servizio Anagrafe-Affari generali ed al personale del Servizio Edilizia/Urbanistica. Vengono definiti i criteri generali di valutazione e le modalità di ripartizione e attribuzione dei compensi.

Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)

Si prevede la destinazione e la ripartizione delle risorse residue della parte stabile e delle risorse di parte variabile, previste dall'Amministrazione comunale ai sensi del comma 4 dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018, destinate alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa ai sensi della lett. a) e b) del comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L., secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione. Vengono indicati i criteri generali di valutazione e le modalità di ripartizione e attribuzione dei compensi.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
a) progressioni economiche anni precedenti	€ 60.955,07
b) riallineamento progressioni ec. CCNL 21.05.2018	€ 1.941,40
c) indennità di comparto	€ 23.806,19

Le ulteriori risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019, non aventi destinazione fissa e vincolata, vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- COMPENSO DESTINATO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Importo previsto: Euro 14.621,82

(finanziato per Euro 292,17 con risorse di parte stabile; per Euro 13.630,00 con risorse art. 67, comma 4, CCNL 21.5.2018; per Euro 699,65 con economie di parte stabile sul fondo 2018.

Criteri di attribuzione: esito della valutazione effettuata da ciascun Responsabile di servizio secondo le schede di valutazione individuale approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 257 del 14.11.2017.

Obiettivo che si vuole raggiungere: incentivazione della produttività, del mantenimento e miglioramento dei servizi.

- INDENNITÀ:

Il CCDI 2019 prevede la corresponsione dei seguenti importi annui per le singole indennità:

INDENNITÀ: di turno (feriale e festivo) del personale di vigilanza

- descrizione: retribuisce la turnazione del personale di vigilanza in turni antimeridiani e pomeridiani.
- Importo massimo previsto nel fondo € 12.600,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 (Turnazioni) del CCNL 21.05.2018 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: la disciplina per l'erogazione delle indennità è contenuta nel CCDI 2019/2021.
- criteri di attribuzione: per le ore di effettiva turnazione viene corrisposta una indennità pari al 10% (turno antimeridiano e pomeridiano), pari al 30% (turno notturno o festivo), pari al 50% (turno festivo notturno) della retribuzione oraria.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: turnazione del personale con turni antimeridiani e pomeridiani, garantendo l'estensione dell'orario di servizio oltre le sei ore.

INDENNITÀ: maggiorazione lavoro notturno addetti pulizia strade

- descrizione: retribuisce le prestazioni lavorative rese dall'ingresso in servizio alle ore 5,00 fino alle ore 6,00 del mattino.
- Importo massimo previsto nel fondo € 1400,00.
- Riferimento alla norma del CCNL: art 23 (Turnazioni) del CCNL 21.05.2018 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: la disciplina per l'erogazione delle indennità è contenuta nel CCDI 2019/2021.
- criteri di attribuzione: per le ore di lavoro ordinario notturno viene corrisposta una maggiorazione del 30% della retribuzione oraria.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: attivazione del servizio in orario che consente una maggiore efficacia dello stesso ed un minor disagio per la circolazione stradale.

INDENNITÀ: di mansione per centralinisti non vedenti

- descrizione: di mansione per centralinisti non vedenti.
- Importo massimo previsto nel fondo € 400,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 9 legge n. 113/1985 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: la disciplina per l'erogazione delle indennità è contenuta nel CCDI 2019/2021.
- criteri di attribuzione: per l'esercizio della mansione viene corrisposto l'importo di Euro 3,76 al giorno.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: retribuzione di mansioni individuate per legge.

INDENNITÀ: di disagio per gli autisti scuolabus

- descrizione: retribuisce le prestazioni lavorative rese dagli autisti scuolabus con orario spezzato articolato in parte al mattino, in parte al pomeriggio.
- Importo massimo previsto nel fondo € 740,00.
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 70bis del CCNL 21.05.2018 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: la disciplina per l'erogazione delle indennità è contenuta nel CCDI 2019/2021.
- criteri di attribuzione: è previsto il compenso mensile di Euro 30,00 per i giorni di effettivo esercizio delle prestazioni lavorative in situazioni di disagio.

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: svolgimento del servizio con flessibilità di orario in modo conforme ai servizi scolastici.*

INDENNITÀ: di rischio personale esterno Servizio Lavori pubblici

- *descrizione: retribuisce le prestazioni lavorative che comportano l'esposizione a rischi per la salute e l'integrità personale del personale dipendente esterno del Servizio Lavori pubblici (personale di categoria B: esecutori e collaboratori tecnici).*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.600,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70bis del CCNL 21.05.2018 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: la disciplina per l'erogazione delle indennità è contenuta nel CCDI 2019/2021.*
- *criteri di attribuzione: è previsto il compenso mensile di Euro 30,00 per i giorni effettivi di esposizione al rischio.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare l'attività svolta dal personale esterno, per conseguire gli obiettivi di manutenzione del patrimonio comunale.*

INDENNITÀ: di reperibilità del personale del Servizio Anagrafe

- *descrizione: retribuisce la disponibilità del personale del Servizio Anagrafe ad entrare in servizio al mattino (dalle ore 8,00 alle ore 14,00) nei giorni festivi qualora si renda necessaria la redazione di atti dello stato civile.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 del CCNL 21.05.2018 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: la disciplina per l'erogazione delle indennità è contenuta nel CCDI 2019/2021.*
- *criteri di attribuzione: il compenso è calcolato sulla base dell'importo contrattualmente previsto di Euro 10,33 per ogni 12 ore, che viene raddoppiato per la reperibilità in giorno festivo.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: assicurare la continuità del servizio anche nei giorni festivi.*

INDENNITÀ: di reperibilità del personale dei servizi cimiteriali e dei servizi esterni

- *descrizione: retribuisce la disponibilità del personale del Servizio Lavori pubblici, addetto ai servizi cimiteriali ed ai servizi esterni, ad entrare in servizio nella fascia oraria dalle ore 13,00 alle ore 17,00 dal lunedì al venerdì, il sabato dalle ore 13,00 alle ore 24,00 e nei giorni festivi per l'intera giornata (24 ore).*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.600,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 del CCNL 21.05.2018 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: la disciplina per l'erogazione delle indennità è contenuta nel CCDI 2019/2021.*
- *criteri di attribuzione: il compenso è calcolato sulla base dell'importo contrattualmente previsto di Euro 10,33 per ogni 12 ore, che viene raddoppiato per la reperibilità in giorno festivo.*

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: assicurare la continuità del servizio anche oltre l'orario di servizio e nei giorni festivi.*

INDENNITÀ: specifiche responsabilità , art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018

- *descrizione: compensa l'esercizio di specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D, privo di incarico di posizione organizzativa.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 5.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018 –*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: la disciplina per l'erogazione delle indennità è contenuta nel CCDI 2019/2021.*
- *criteri di attribuzione: il compenso è calcolato in base alla pesatura delle specifiche responsabilità assegnate, che tiene conto del numero di personale assegnato, dell'autonomia decisionale e della complessità degli incarichi.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: sostituzione del Responsabile di servizio nello svolgimento di compiti gestionali di ordinaria amministrazione, in modo da garantire la continuità dei servizi, nonché svolgimento di funzioni di coordinamento del personale del servizio.*

INDENNITÀ: specifiche responsabilità, art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018

- *descrizione: compensa le specifiche responsabilità attribuite al personale delle categorie B, C e D per le funzioni descritte alla lett. i), comma 2, art. 17 del CCNL 1.4.1999, come aggiunta dall'art. 36 del CCNL 22.1.2004.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018–*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: la disciplina per l'erogazione delle indennità è contenuta nel CCDI 2019/2021.*
- *criteri di attribuzione: il compenso è calcolato in base alla pesatura delle specifiche responsabilità assegnate, che tiene conto della categoria di inquadramento, del numero e della complessità dei procedimenti.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: valorizzazione delle specifiche professionalità dell'Ente al fine di poter fornire un servizio più qualificato.*

INDENNITÀ: maneggio valori

- *descrizione: compensa il personale adibito ai servizi che comportino maneggio di valori di cassa.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70bis del CCNL 21.05.2018 –*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: la disciplina per l'erogazione delle indennità è contenuta nel CCDI 2019/2021.*
- *criteri di attribuzione: il compenso è calcolato in Euro 1,15 per ogni giorno di presenza, in caso di maneggio di importo mensile compreso fra un minimo di € 100,00 ed un massimo di € 2.000,00 su base mensile; il compenso è calcolato in Euro 2,00 per ogni giorno di presenza, in caso di maneggio di importo mensile superiore ad € 2.000,00.*

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: valorizzazione delle specifiche professionalità dell'Ente al fine di poter fornire un servizio più qualificato.*

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto del Servizio Polizia municipale "Incremento servizi"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: si prefigge il fine di attuare servizi in orario notturno; di prolungare l'orario per un terzo turno di servizio; ampliare la copertura del Servizio nei giorni festivi; istituire un servizio di pronto intervento per le esigenze di sicurezza urbana e di sicurezza stradale (periodo da giugno ad ottobre).*
- *Importo € 11.750,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 67 comma 5, lett. b) CCNL 21.05.2018.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: vedi paragrafo "destinazione a particolari obiettivi di performance".*
- *criterio di remunerazione: costo delle prestazioni di lavoro straordinario e del servizio di reperibilità; esito della valutazione della performance secondo le schede approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 257 del 14.11.2017.*

Progetto del Servizio Polizia municipale "Reperibilità ulteriore bimestrale"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: si prefigge il fine di istituire un servizio di reperibilità per un ulteriore bimestre, da fine servizio (ore 20,00) ad inizio servizio (ore 7,30), sia nei giorni feriali sia nei giorni festivi.*
- *Importo € 1.400,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 67 comma 5, lett. b) CCNL 21.05.2018.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: vedi paragrafo "destinazione a particolari obiettivi di performance".*
- *criterio di remunerazione: importo previsto dall'art. 23 del CCNL 21.05.2018 in base ai turni di reperibilità effettivamente prestati (Euro 10,33 per 12 ore al giorno, importo raddoppiato in caso di giornata festiva)*

Progetto del Servizio Finanziario "Bonifica dei dati presenti nella piattaforma della fatturazione elettronica"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: si prefigge il fine di riduzione dello stock del debito PCC ed azzeramento delle sanzioni. Miglioramento della gestione della PCC delle fatture inviate, sospese, dei rifiuti e dei contenziosi, riduzione tempi di lavoro per bonifiche, del tempo medio dei pagamenti delle fatture ed azzeramento dei fondi accantonamento a carico del Bilancio comunale.*
- *Importo € 700,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 67 comma 5, lett. b) CCNL 21.05.2018.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: vedi paragrafo "destinazione a particolari obiettivi di performance".*
- *criterio di remunerazione: esito della valutazione della performance secondo le schede approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 252 del 11/10/2019.*

Progetto del Servizio Anagrafe "Potenziamento servizi all'utenza"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: si prefigge il fine di potenziare i servizi all'utenza dell'Ufficio Anagrafe, con particolare riferimento alla celebrazione dei matrimoni fuori dalla sede municipale ed allo svolgimento del censimento permanente della popolazione.*
- *Importo € 1.000,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 67 comma 5, lett. b) CCNL 21.05.2018.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale vedi paragrafo "destinazione a particolari obiettivi di performance".*
- *criterio di remunerazione: esito della valutazione della performance secondo le schede approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 252 del 11/10/2019.*

Progetto del Servizio Lavori pubblici “Reperibilità ulteriore bimestrale”

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: si prefigge il fine di istituire un servizio di reperibilità per un ulteriore bimestre, da fine servizio (ore 13,30) ad inizio servizio (ore 7,00), nonché nei giorni festivi nel corso delle 24 ore.*
- *Importo € 5.400,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 67 comma 5, lett. b) CCNL 21.05.2018.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: vedi paragrafo "destinazione a particolari obiettivi di performance".*
- *criterio di remunerazione: importo previsto dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000 in base ai turni di reperibilità effettivamente prestati (Euro 10,33 per 12 ore al giorno, importo raddoppiato in caso di giornata festiva. L'importo è rimodulato in 13 e raddoppiato in caso di giornata festiva per i dipendenti che acconsentono all'elevazione del numero di reperibilità al mese).*

Progetto del Servizio Lavori pubblici “Manutenzione straordinaria area limitrofa ai giardini di P.zza XXVI Giugno 1944, a Chiusi Scalo”

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il progetto garantisce l'incremento quantitativo e qualitativo dei servizi di manutenzione svolti nell'area indicata, con conseguente risparmio delle risorse pubbliche che sarebbero state necessarie per la realizzazione di detti interventi in caso di ricorso ad una ditta esterna.*
- *Importo € 4.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 67 comma 5, lett. b) CCNL 21.05.2018.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: vedi paragrafo "destinazione a particolari obiettivi di performance".*
- *criterio di remunerazione: esito della valutazione della performance secondo le schede approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 196 del 25/7/2019.*

Progetto del Servizio Edilizia/Urbanistica “Piano attività istruttoria concernente il rilascio delle concessioni edilizie in sanatoria, di cui alle leggi 47/85, 724/94 e 326/2003”

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: definizione delle pratiche presentate, con conseguente possibile incasso per l'Ente; risposte concrete ai cittadini con l'opportunità di riqualificazione del tessuto urbano.*
- *Importo € 13.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 67 comma 5, lett. b) CCNL 21.05.2018.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: vedi paragrafo "destinazione a particolari obiettivi di performance".*
- *criterio di remunerazione: esito della valutazione della performance secondo le modalità indicate con deliberazione di Giunta comunale n. 274 del 12/11/2019.*

- ALTRE DESTINAZIONI:

Non sono previste.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle disposizioni dei contratti integrativi previgenti che risultino con esso in contrasto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le clausole del contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione dei compensi, che non sono collegati alle presenze del personale in servizio, è preceduta dal riscontro dei risultati del Sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente dell'Ente. Tale sistema prende in considerazione:

- gli obiettivi definiti nel Piano di assegnazione degli obiettivi, per ciascun servizio in cui si articola l'Amministrazione comunale, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 26/3/2019;
- nell'ambito di tali obiettivi sono state destinate specifiche risorse con deliberazione di Giunta comunale n. 251 del 11/10/2019 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile – anno 2019 (art. 67, comma 4, CCNL 21/5/2018)*", con deliberazione di Giunta comunale n. 252 del 11/10/2019 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile - anno 2019 (art. 67, comma 5, CCNL 21/5/2018)*", con deliberazione di Giunta comunale n° 275 del 12/11/2019 ad oggetto: "*Incremento risorse decentrate di parte variabile - anno 2019 (art. 67, comma 5, lett. b del CCNL 21/5/2018 - Integrazione degli importi non soggetti al limite del fondo*", con deliberazione di Giunta comunale n. 276 del 12/11/2019 ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2019: linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica*"; tali obiettivi sono poi ulteriormente dettagliati da ciascun Responsabile per i dipendenti assegnati al proprio Servizio.

La performance dei dipendenti di ciascun servizio, non aventi incarico di posizione organizzativa, è oggetto di valutazione da parte dei Responsabili di servizio secondo i criteri del sistema di valutazione richiamati nell'accordo.

Le indennità previste in relazione allo svolgimento di compiti di specifica responsabilità ed ulteriori specifiche responsabilità sono quantificate secondo i criteri di pesatura previsti dal CCDI 2019/2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il Contratto integrativo prevede nuove progressioni economiche secondo criteri che rispettano il principio di selettività, erogati in base a criteri, contrattati a norma dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, che assegnano il peso preponderante alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Con la sottoscrizione del contratto, essendo prevista la destinazione di specifiche somme, si persegue:

1. il mantenimento dell'ordinario funzionamento dei servizi mediante il finanziamento delle indennità accessorie e di produttività con la parte stabile del fondo risorse decentrate;
2. con la parte residuale delle stesse e con la parte variabile del fondo risorse decentrate, il raggiungimento di quanto previsto nel piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 26/3/2019; inoltre gli stessi obiettivi sono stati ulteriormente specificati negli atti di seguito riportati:
 - a) deliberazione di Giunta comunale n. 169 del 26/6/2019 per il potenziamento dei servizi di controllo della **Polizia municipale**, finalizzato alla sicurezza pubblica ed alla sicurezza stradale;
 - b) deliberazione di Giunta comunale n. 252 del 11/10/2019, per il raggiungimento degli obiettivi di mantenimento, incremento della quantità e della qualità dei servizi del **Servizio Anagrafe-Affari generali**, del **Servizio Finanziario**;
 - c) deliberazione di Giunta comunale n. 252 del 11/10/2019, per il raggiungimento degli obiettivi di ampliamento per ulteriori due mesi del servizio di reperibilità, per il personale del **Servizio Lavori pubblici** e per il personale del **Servizio Polizia municipale**;
 - d) deliberazione di Giunta comunale n° 196 del 25/7/2019 relativa al progetto incentivante del **Servizio Lavori Pubblici**;
 - e) deliberazione di Giunta comunale n° 274 del 12/11/2019 relativa al progetto incentivante del **Servizio Edilizia/Urbanistica**.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Non necessarie.

Il Segretario generale
f.to dott. Michele D'Avino