



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie volte alla incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi per l'anno 2012

L'anno **duemiladodici**, il giorno VENTITRE del mese di NOVEMBRE, presso la Residenza municipale,

tra

la delegazione trattante di parte sindacale:

in rappresentanza della FP CISL, **Pontremoli Laura**;

in rappresentanza della FP CGIL, **Trabalzini Michele**;

in rappresentanza di DICCAP, **Toppi Giuliano**;

per le **Rappresentanze sindacali unitarie**, **Ballone Sebastiano**;

Beco Simone;

Fidenti Stefano;

Sorbera Vincenzo

la delegazione trattante di parte pubblica:

il **Presidente Dott. Cosmi Emanuele**, **Segretario Comunale dell'Ente**,

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 343 del 14.11.2012 ad oggetto "Approvazione ipotesi di accordo per la ripartizione e destinazione delle "risorse decentrate" anno 2012" con la quale si approvava l'ipotesi di accordo e se ne autorizzava la sottoscrizione definitiva da parte del Presidente delle delegazione trattante;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti Dott. Antonelli Claudio, relativamente alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, alla conformità alle prescrizioni di legge ed in ordine al rispetto dei criteri e dei limiti finanziari, reso con nota pervenuta al protocollo dell'Ente n.16767 del 13.11.2012;

tra le parti suddette si sottoscrive in via definitiva l'accordo che segue, raggiunto con la partecipazione dei componenti delle delegazioni trattanti di parte sindacale e parte pubblica presenti all'incontro del 30.10.2012;

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il C.C.N.L. del 22.1.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002/2003, quadriennio normativo 2002/2005;

Visto il C.C.N.L. del 9.5.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2004/2005;

Visto il C.C.N.L. del 31.7.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2008/2009;

Visto il contratto decentrato integrativo del 10.8.2006, per gli anni 2005/2007, recante all'art. 4 i criteri per le progressioni economiche orizzontali;

Visto il contratto decentrato relativo agli anni 2008/2010 sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali il 28.7.2009;





COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Visto il verbale di intenti del 16.6.2009, relativo all'attuazione del Contratto decentrato nell'anno 2008;

Visto il verbale di accordo del 30.12.2008 relativo al trattamento economico accessorio del personale dipendente appartenente al Servizio di Polizia municipale finanziato con una parte dei proventi delle sanzioni per violazione al Codice della Strada, nel quale si prevede in parte la destinazione a finalità di previdenza e assistenza integrativa (per un importo complessivo di Euro 11.200,00);

Visto l'art 9 del D.L. n. 78/2010 recante "*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*" convertito in Legge n. 122/2010, il quale;

- A. al comma 1 prevede che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti pubblici ivi compreso il trattamento accessorio "non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall'articolo 8, comma 14";
- B. al comma 2bis prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
- C. al comma 21, ultimo periodo prevede che "per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici";

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 6.2.2012 con la quale, nelle more di definizione dell'accordo sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012, si autorizzava la corresponsione con cadenza mensile delle indennità di turno, seriale e festivo, maggiorazione lavoro notturno, indennità di centralinista, indennità di disagio, indennità di rischio e indennità di reperibilità;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 40 R.G. n. 172 del 12.3.2012 ad oggetto "Quantificazione risorse stabili per l'anno 2012 destinate alle politiche delle risorse umane e della produttività (art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e art. 8 del CCNL del 11.4.2008)" con la quale si quantificava in Euro 118.661,00 il fondo risorse decentrate, parte stabile, anno 2012;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 319 del 23.10.2012 ad oggetto "Compenso incentivante recupero ICI - Quantificazione risorse per l'anno 2012" con la quale veniva quantificato in Euro 3.500,00 l'importo massimo da destinare all'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione Ici;



Handwritten notes and signatures on the right margin.



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 320 del 23.10.2012 ad oggetto "Incremento risorse decentrate parte variabile - anno 2012 (comma 2 art. 15 CCNL 1/4/1999)" con la quale si deliberava ai sensi del comma 2 dell'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999 di incrementare il fondo risorse decentrate, parte variabile, anno 2012, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo pari ad Euro 13.630,00;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 321 del 23.10.2012 ad oggetto "Incremento risorse decentrate parte variabile - anno 2012 (comma 5, art. 15, CCNL 1/4/1999)" con la quale si quantificavano ai sensi del comma 5, art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, comparto Regioni - Autonomie locali, in complessivi Euro 17.260,00 l'entità delle risorse necessarie nell'anno 2012 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale impiegato in progetti di potenziamento della quantità e della qualità dei servizi;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 326 del 29.10.2012 recante "Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2012";

Dato atto che per l'anno 2012 si prevede di destinare al finanziamento dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del 22.1.2004, l'importo di Euro 25.292,16, salvo incrementi dovuti ad eventuali ulteriori assunzioni nel corso dell'anno;

Dato atto che per effetto delle progressioni economiche di cui il personale in servizio ha beneficiato negli anni precedenti, l'importo di Euro 60.600,89 è destinato al finanziamento di tali progressioni;

Le parti per l'anno 2012 concordano di destinare le risorse residue della parte stabile del fondo (Euro 32.767,95) come segue:

1- Destinazione risorse decentrate (parte stabile) ad indennità varie contrattualmente previste

1) Indennità di turno feriale del personale di vigilanza	Euro 13.081,95
2) Indennità di turno festivo del personale di vigilanza	Euro 1.800,00
3) Maggiorazione lavoro notturno netturbini	Euro 910,00
4) Indennità centralinista	Euro 540,00
5) Indennità di disagio scuolabus	Euro 740,00
6) Indennità di rischio personale esterno Serv. LL.PP.	Euro 4.600,00
7) Reperibilità anagrafe	Euro 620,00
8) Reperibilità cimiteriale e servizi esterni	Euro 3.700,00
9) Indennità art. 17, comma 2, lett. f) (specifiche responsabilità)	Euro 4.500,00
10) Indennità art. 17, comma 2, lett. i) (specif. resp. e compiti)	Euro 1.610,00
11) Indennità maneggio valori	Euro 666,00
Totale Euro	32.767,95

Relativamente all'indennità di cui alla lett. i) del comma 2 dell'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999 le parti convengono in ordine ad una revisione dei criteri di quantificazione dei compensi; tali criteri, da definire nel dettaglio con deliberazione di Giunta comunale, dovranno tener conto della categoria di inquadramento professionale del personale dipendente, delle specifiche responsabilità e della complessità dei procedimenti e dei compiti; nell'individuazione del personale dipendente





COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

interessato si dovrà tener conto dell'ampliamento delle funzioni dell'U.R.P., distinguendo tra personale addetto a tale ufficio e personale che abbia compiti di supporto.

Gli incrementi di tali compensi saranno corrisposti in quota-parte a decorrere dallo specifico provvedimento di individuazione dei dipendenti addetti o con funzioni di supporto all'U.R.P.

La revisione dei criteri di quantificazione per gli altri dipendenti interessati decorrerà da gennaio 2013.

Le parti convengono che le diverse indennità di cui ai punti da 1) a 8) vengano erogate nel corso dell'anno 2012 con cadenza mensile unitamente al pagamento della mensilità di stipendio del mese successivo a quello di riferimento, sulla base delle effettive presenze in servizio.

Le indennità di cui ai punti 9) e 10) saranno liquidate secondo i criteri di pesatura che verranno definiti dalla Giunta comunale.

Le parti convengono inoltre di confermare anche per l'anno 2012 i criteri per la liquidazione dell'indennità maneggio valori al punto 11) definiti nel Contratto decentrato integrativo per l'anno 2003, sottoscritto in data 29 maggio 2003, e già confermati negli anni precedenti.

Tali indennità saranno erogate unitamente ai compensi legati alla valutazione della performance.

2- Destinazione e ripartizione risorse decentrate parte variabile

Le parti prendono atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 321 del 23.10.2012, ai sensi del comma 5 art. 15 del CCNL 1.4.1999, è stato disposto l'incremento delle risorse decentrate, parte variabile, per l'importo di Euro **17.260,00** (di cui Euro 11.750,00 finanziati con i proventi delle sanzioni da violazioni al Codice della strada), da destinare ad attività di potenziamento della quantità e qualità dei servizi per l'anno 2012.

Le parti convengono che per l'anno 2012 tale importo complessivo sia ripartito come segue:

- incremento servizi di controllo del Servizio di Polizia Municipale in giorni festivi e festivi infrasettimanali per far fronte ad eventi e manifestazioni
Euro 6.500,00 (finanziati con oneri sanzioni CdS)
- incremento servizi di controllo notturni e per forme flessibili di orario finalizzate all'ampliamento del servizio
Euro 5.250,00 (finanziati con oneri sanzioni CdS)
- riorganizzazione e svolgimento delle attività legate all'adeguamento del Servizio Anagrafe e Stato civile alle novità in materia di variazioni anagrafiche introdotte dal D.L. n. 5/2012, convertito in Legge n. 35/2012, ed alle novità normative in materia di certificazioni anagrafiche e di stato civile da rilasciare a privati ed alle pubbliche amministrazioni secondo quanto introdotto dalla legge di stabilità 2012 (n. 183/2011); **Euro 1.000,00**
- incremento servizi del Servizio Lavori pubblici, consistenti nella disponibilità a rendere le prestazioni lavorative in forme ed orari maggiormente flessibili, che consentano la realizzazione di un servizio di pronto intervento e l'organizzazione con proprio personale di servizi finalizzati all'allestimento e ripristino delle aree interessate dallo svolgimento di eventi e manifestazioni patrocinate dall'Amministrazione comunale, evitando l'affidamento a ditte esterne;
Euro 4.510,00

Ciascun Responsabile di servizio individuerà le attività previste con indicazione del personale del servizio impiegato e dei criteri specifici di misurazione e valutazione delle prestazioni rese da tale personale nell'ambito del servizio (in mancanza verrà approvato apposito atto di Giunta comunale su proposta del Responsabile di servizio). Per ciascuno dei dipendenti interessati sarà indicato l'importo massimo erogabile; i criteri di valutazione dovranno tener conto dei criteri definiti nel



for fire
B



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Contratto Decentrato Integrativo approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 246 del 29.11.2000.

Gli importi anzidetti verranno liquidati, contestualmente alla liquidazione dei compensi legati alla valutazione della performance, con determinazione del Responsabile di servizio in esito ai risultati della valutazione della performance effettuata dal Responsabile medesimo (in mancanza verrà approvato apposito atto di Giunta comunale su proposta del Responsabile di servizio).

Secondo i criteri già definiti con deliberazione di Giunta comunale n. 319 del 23.10.2012, le parti concordano, ai fini di incentivazione dell'attività di accertamento e di recupero dell'Ici, che l'8% di quanto effettivamente riscosso sulle somme superiori ad Euro 25.000,00, e comunque nella misura massima di Euro 3.500,00, sia destinato ad incentivare il personale effettivamente utilizzato nell'attività di accertamento e recupero per come individuato dal Responsabile del Servizio tributi, il quale provvederà a disporre la ripartizione in base a criteri di misurazione e valutazione delle prestazioni, tutto nel rispetto di quanto disposto dal vigente Regolamento Ici.

3- Trattamento accessorio derivante dall'incremento delle risorse decentrate ai sensi del comma 2, art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999

Relativamente alla somma di **Euro 13.630,00** derivante dall'incremento dell'1,2% del monte salari del 1997, operato con deliberazione di Giunta comunale n. 320 del 23.10.2012, da destinare al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, le parti convengono di destinare:

- **Euro 13.230,00** alla erogazione di compensi per incentivare ai sensi della lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, la produttività ed il miglioramento dei servizi, in modo selettivo e differenziato secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione dei dipendenti: in particolare tali compensi saranno erogati in vista del perseguimento degli obiettivi comuni a tutti i servizi dell'ente individuati con la già richiamata deliberazione di Giunta comunale n. 320 del 23.10.2012;
- **Euro 400,00** per la incentivazione delle operazioni di estumulazione e riesumazione dei resti dei defunti nei loculi la cui concessione è scaduta.

L'erogazione dei compensi destinati alla incentivazione delle operazioni di estumulazione e riesumazione avverrà a favore dei dipendenti del servizio lavori Pubblici che vi abbiano partecipato sulla base dei criteri stabiliti dal Responsabile del servizio (in mancanza verrà approvato apposito atto di Giunta comunale su proposta del Responsabile di servizio).

L'erogazione dei compensi destinati ad incentivare, ai sensi della lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, la produttività ed il miglioramento dei servizi sarà effettuata sulla scorta della valutazione effettuata da ciascun Responsabile relativamente ai dipendenti del proprio Servizio. Per l'anzidetta valutazione saranno utilizzate le schede di valutazione individuale di cui alla Parte Quinta del contratto decentrato integrativo del 29.11.2000, con l'attribuzione dei punteggi (fino ad un massimo di 100) secondo i criteri e le modalità di cui alle schede allegate alla deliberazione di Giunta comunale n. 326 del 29.10.2012.

I risultati della valutazione sono articolati nei livelli di performance che seguono, a ciascuno dei quali corrisponde la misura del compenso calcolata in percentuale sulla misura massima erogabile:

Livello di performance (punteggio)	Misura compenso
tra 100 e 80	massima



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

tra 79 e 60	80%
tra 59 e 40	60%
tra 39 e 20	40%
inferiore a 20	nessun compenso

Distinguendo per ciascuna categoria di inquadramento professionale presente nell'Ente, i compensi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 sono fissati nei seguenti importi massimi, salvo arrotondamenti in eccesso od in difetto si rendano necessari a seguito di eventuali aggiustamenti marginali delle risorse del fondo:

- **personale categoria D privo di posizione organizzativa (tot. 5 dip.): Euro 400,00** (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance);
- **personale categoria C (tot. 18 dip.): Euro 315,00** (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance);
- **personale categoria B (tot. 23 dip.): Euro 250,00** (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance).

In caso di punteggio inferiore a 20 non si procederà ad alcuna erogazione.

Qualora nel corso dell'anno il numero dei dipendenti appartenenti alle anzidette categorie venga a cambiare, gli importi da ripartire potranno essere modificati, mantenendo invariati i valori differenziali tra le categorie.

Qualora al termine dell'anno si registri una riduzione del personale in servizio sulla base dei criteri della circolare n. 12 del 15.4.2011 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Amministrazione comunale si riserva di disporre la riduzione in misura proporzionale delle risorse di cui al presente accordo, in applicazione di quanto previsto al comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente dott. Emanuele Cosmi

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

Per FP CISL Laura Pontremoli

Per FP CIGL Michele Trabalzini

Per DICCAP Giuliano Toppi

PER LE R.S.U.

Ballone Sebastiano

Simone Beco

Stefano Fidenti

Vincenzo Sorbera



Oggetto: parere in merito alla ipotesi di accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie volte alla incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi per l'anno 2012

Il Revisore

Visto l'art. 5 del C.C.N.L. 1.4.1999, comparto Regioni Autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004, il quale al comma 3 prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti"*;

Visto altresì l'art. 40-bis (Controlli in materia di contrattazione integrativa) del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, ai sensi del quale *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti"*;

Visto il comma 3 *quinquies* dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale la contrattazione integrativa deve svolgersi nel rispetto dei criteri e dei limiti finanziari individuati dalla contrattazione collettiva nazionale;

Vista l'ipotesi di accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie volte alla incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi per l'anno 2012 definita dalle delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica in data 30.10.2012;

Ritenuto che quanto definito nella suddetta ipotesi di accordo è compatibile con i vincoli di bilancio ed è conforme alle prescrizioni di legge previste per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno in materia di spesa di personale;

Ritenuto, altresì, che la ripartizione delle risorse avviene nel rispetto dei criteri e dei limiti finanziari individuati dalla contrattazione collettiva nazionale entro i quali deve svolgersi la contrattazione integrativa;
per le motivazioni sopra indicate, esprime

PARERE FAVOREVOLE

in merito alla ipotesi di accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie volte alla incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi per l'anno 2012, definita dalle delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica in data 30.10.2012 per quanto riguarda:

- 1) la compatibilità con i vincoli di bilancio e la conformità alle prescrizioni di legge previste per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno in materia di spesa di personale;
- 2) il rispetto dei criteri e dei limiti finanziari individuati dalla contrattazione collettiva nazionale entro i quali deve svolgersi la ripartizione delle risorse in sede di contrattazione integrativa.

Chiusi, li 12 novembre 2012

COMUNE DELLA CITTA' DI CHIUSI (SI)	
13 NOV. 2012	
PROT. N° 16767	CA/11
1	FASC. 2

Il Revisore
Dott. Claudio Antonelli

