



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Piano di azioni positive per le pari opportunità triennio 2014-2016

Approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 247 del 21/10/2014

Introduzione

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure “speciali” – in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta – e “temporanee” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Secondo quanto disposto dalla normativa vigente, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne, per rimediare a svantaggi rompendo la segregazione verticale e orizzontale e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

Consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, il Comune di Chiusi ed i Comuni facenti parte dell'Unione dei Comuni della Valdichiana Senese armonizzano la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Il presente programma del Piano di Azioni Positive che avrà durata triennale si pone, da un lato, come adempimento ad un obbligo di legge, dall'altro vuol porsi come strumento semplice di programmazione operativa per l'applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà, alle dimensioni dell'Ente ed ai risultati del questionario di autovalutazione che verranno recepiti all'interno di esso ed attuati secondo l'ordine di importanza.

Azioni specifiche negli ambiti individuati prioritari

In seguito all'analisi dei risultati scaturiti dalla compilazione dei questionari di autovalutazione da parte dei dipendenti del Comune di Chiusi e l'invio delle tabelle di individuazione degli ambiti prioritari per l'attuazione delle azioni positive, trasmessi ed elaborati dal Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) dell'Unione dei Comuni di Valdichiana Senese, nel corso del triennio 2014/2016 il Comune di Chiusi attuerà le seguenti azioni specifiche relative agli ambiti prioritari scaturiti dal questionario di valutazione compilato da tutti dipendenti con la seguente programmazione:

ANNO 2014

Ambito 4: formazione e aggiornamento

1. programmazione della formazione su tematiche di pari opportunità per il personale maschile e femminile dell'Ente;
2. incoraggiamento della presenza delle donne ai corsi di qualificazione e specializzazione organizzati o finanziati dall'Ente per favorire la presenza del personale femminile nei ruoli di vertice;
3. programmazione di iniziative formative atte a favorire inserimento di personale diversamente abile e il reinserimento di personale assente dal servizio per periodi prolungati motivati da esigenze familiari o personali.

ANNO 2015

Ambito 6 : sensibilizzazione, informazione e comunicazione sulle Pari opportunità

1. organizzazione e/o diffusione inviti ad incontri/focus group/seminari di sensibilizzazione sulle tematiche delle Pari Opportunità per dipendenti e collaboratori/trici;
2. diffusione dei dati di genere e della situazione emersa ai dipendenti;
3. diffusione di manuali e guide sui diritti dei lavoratori e delle lavoratrici;
4. somministrazione di questionari anonimi e/o personalizzati;
5. creazione e/o promozione di un sito web/area web o link al sito del Comune dedicato alle Pari Opportunità;
6. organizzazione di momenti di aggiornamento annuali sulla normativa in materia di Pari Opportunità per il Settore personale;
7. promozione di buone pratiche realizzate presso altri enti e valutazione della loro trasferibilità;

ANNO 2016

Ambito 3 : accesso al lavoro/assunzioni/permanenza/progressione di carriera

1. prevedere la composizione di una commissione concorsi con la presenza di almeno 1/3 dei componenti di genere femminile;
2. assicurare organizzazione e svolgimento di bandi di concorso e prove concorsuali non discriminanti per il genere femminile;



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

3. prevedere corsi di formazione professionale a sostegno della progressione di carriera e della desegregazione orizzontale e verticale;
4. promuovere la partecipazione delle donne negli organismi decisionali;
5. promuovere la presenza femminile anche nelle mansioni tecniche e convenzionalmente maschili (sostegno alla desegregazione orizzontale);
6. monitorare la progressione verticale e la mobilità interna.

Ulteriori singole azioni specifiche

Su indicazione del Comitato unico di garanzia inoltre saranno promosse, nel corso dei tre anni di riferimento le seguenti azioni specifiche, in ordine alle cinque affermazioni più segnalate rilevate dal questionario di autovalutazione quale esigenza per il Comune di Chiusi, che in sintesi vengono riportate di seguito:

- realizzare maggiori occasioni di aggiornamento professionale programmate (affermazione n. 27 del questionario -ambito 4 -);
- promuovere corsi di formazione e/o aggiornamento professionale (affermazione n. 5 del questionario – ambito 3-);
- promuovere una mappatura delle competenze ed analisi dei bisogni formativi del personale (affermazione n. 16 del questionario – ambito 1 -);
- promuovere indagini specifiche sulle condizioni lavorative dei dipendenti (affermazione n. 20 del questionario - ambito 6 -);
- attivare il monitoraggio delle buone pratiche di azioni positive di altri enti (affermazione n. 30 del questionario - ambito 6 -).

Nel periodo di vigenza, potranno essere apportate al presente piano tutte le modifiche e/o integrazioni che si renderanno necessarie e/o opportune.