



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL

Servizio Segreteria/Personale

N. 53 DEL 18-06-2014
Numero Registro Generale 490 del 18-06-2014

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2013, di cui alla lettera a), comma 2, dell'art. 17 del CCNL 1/4/99.-

Attestato di Pubblicazione

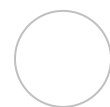
Il sottoscritto Messo comunale attesta che la presente Determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal al , ed è stato attribuito il numero di Registro Albo Pretorio del .

Chiusi, li F/to: Il Messo Comunale



Ai sensi dell'art.18 del D.P.R. n°445/2000 si attesta che la presente copia, composta da n. ___ fogli, è conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo e di ufficio.

Chiusi, li Il Funzionario Incaricato



Timbro dell'Ente

ORIGINALE

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL
Servizio Segreteria/Personale**

Numero Registro Generale 490 del 18-06-2014

CIG _____ CUP _____

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2013, di cui alla lettera a), comma 2, dell'art. 17 del CCNL 1/4/99.-

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Vista la proposta avanzata dall'Ufficio
Segreteria - Cosmi Emanuele
Adotta la seguente determinazione
N° 53 / 2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. COSMI EMANUELE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto di Regolarità Contabile	Impegno Contabile registrato al numero	Importo	RR.PP. 2013
Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di spesa che si va ad assumere, ciò comportando l'esecutività dell'atto.			
Cap. 2446		18.507,10	
Cap.			

Chiusi, li 18/6/2014	Il Responsabile del Servizio Finanziario
	Dott.ssa Francesca Caserta



DETERMINAZIONE DEL Servizio Segreteria/Personale

Numero Registro Generale 490 del 18-06-2014

N. 53 / 2014

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2013, di cui alla lettera a), comma 2, dell'art. 17 del CCNL 1/4/99.-

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, in particolare:

- l'art. 15 (Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) che prevede che ciascun ente annualmente destina le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'art. 17 (Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) che al comma 2, lett. a) prevede che le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate, tra l'altro, per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;
- l'art. 18 (Collegamento tra produttività ed incentivi), come modificato dall'art. 37 del C.C.N.L. del 22.1.2004, sui criteri di valutazione e le modalità di erogazione di tali compensi;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 76 R.G. n. 634 del 29.8.2013 ad oggetto "*Quantificazione risorse stabili per l'anno 2013 destinate alle politiche delle risorse umane e della produttività (art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e art. 8 del CCNL del 11.4.2008)*";

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, che all'art. 15 (Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività), al comma 2, prevede che "*In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97*";

Visto l'Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013, del 6.12.2013, pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sottosezione "*Contrattazione integrativa*", unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria, e trasmesso alla Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (Aran);

Visto quanto previsto nel suddetto accordo decentrato al punto 2 – *Destinazione e ripartizione risorse decentrate (parte stabile) a particolari obiettivi di performance*, secondo il quale parte delle risorse decentrate di parte stabile sono destinate per gli specifici compensi previsti per il personale impiegato:

- nelle attività di preparazione della documentazione e di allestimento degli spazi dedicati alla celebrazione dei matrimoni (**Euro 1.000,00**);
- nelle attività di esumazione e di estumulazione nei cimiteri comunali (**Euro 1.600,00**);



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Anagrafe e Affari generali n. 106, R.G. n. 1177/2013, recante la ripartizione dei compensi e l'individuazione del personale impiegato nelle attività di celebrazione dei matrimoni:

- Duchini Franca Euro 600,00;
- Donati Duilio Euro 300,00;
- Miliacca Agostino Euro 100,00;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 386 del 10.12.2013, recante la ripartizione dei compensi e l'individuazione del personale impiegato nelle attività di esumazione e di estumulazione:

- Baffoni Ennio Euro 400,00;
- Ballone Sebastiano Euro 400,00;
- Barneschi Roberto Euro 400,00;
- Damiani Daniele Euro 400,00;

Visto quanto previsto nel suddetto accordo decentrato per l'anno 2013 al punto 4 – *Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)* secondo il quale l'importo residuo delle risorse di parte stabile **Euro 3.300,00** e l'importo di **Euro 13.360,00** (derivante dall'incremento delle risorse operato con deliberazione di Giunta comunale n. 340 del 18.11.2013 ai sensi del comma 2, art. 15, C.C.N.L. 1.4.1999), sono destinati alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare ai sensi della lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno individuale, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione;

Considerato:

- che nell'accordo le parti hanno fissato la misura massima dei compensi, distinti per ciascuna categoria di inquadramento professionale del personale presente nell'Ente, come segue:

- personale categoria D, privo di posizione organizzativa: **Euro 505,00**;
- personale categoria C: **Euro 426,00**;
- personale categoria B: **Euro 330,00**;

Considerato, altresì, che per l'erogazione dei suddetti compensi, secondo quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 342 del 18.11.2013, sono state definite le seguenti fasce dei livelli di performance a cui corrisponde la misura percentuale da applicare all'importo massimo di ciascun compenso previsto:

- erogazione per intero in caso di punteggio tra 100 ed 80;
- erogazione nella misura dell'80% in caso di punteggio tra 79 e 60;
- erogazione nella misura del 60% in caso di punteggio tra 59 e 40;
- erogazione nella misura del 40% in caso di punteggio tra 39 e 20;
- nessuna erogazione in caso di punteggio inferiore a 20;



Viste le relazioni redatte da ciascun Responsabile di Servizio in ordine all'attività svolta ed ai risultati conseguiti dal proprio servizio:

- in relazione al piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 330 del 5.11.2013;
- in relazione agli specifici obiettivi di produttività e di qualità individuati con deliberazione di Giunta comunale n. 340 del 18.11.2013;

Viste le schede di valutazione redatte da ciascun Responsabile relativamente ai dipendenti del proprio servizio, distinte per categoria professionale (dipendenti Cat. B e C, dipendenti Cat. D), recanti i criteri di valutazione già previsti nelle schede della Parte Quinta del contratto decentrato integrativo del 29.11.2000, schede depositate agli atti ma non allegate alla presente determinazione;

Visto il verbale del Nucleo di valutazione n. 1 in data 13.6.2014 di validazione delle relazioni di valutazione delle performance redatte da ciascun Responsabile;

Vista la relazione prot. n. 9578 del 17.6.2014, riassuntiva dell'esito della valutazione della performance per la erogazione dei compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale;

Considerato che per coloro che nell'anno 2013 hanno prestato la loro attività lavorativa a tempo parziale il compenso è stato calcolato in proporzione al periodo di servizio effettivamente prestato;

Visto quanto previsto nell'accordo decentrato del 6.12.2013, al punto 4, secondo il quale non è oggetto di valutazione, né può beneficiare del relativo trattamento economico accessorio il personale neoassunto o cessato, con meno di sei mesi di servizio nel corso dell'anno;

Ritenuto pertanto di liquidare l'importo complessivo di **Euro 18.507,10**, da ripartire in base all'esito delle valutazioni rese dai Responsabili di servizio per ciascun dipendente non titolare di posizione organizzativa, quale saldo dei compensi per l'anno 2013 destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

Ritenuto di imputare la spesa al cap. 2446, RRPP anno 2013;

Visti gli artt. 107 e 109 del d.lgs. n. 267/2000 sulle attribuzioni dei responsabili di servizio nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale;

Visto l'art. 97 del d.lgs. n. 267/2000 sui compiti e le funzioni del Segretario comunale;

Visto il vigente "*Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*" modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 27.5.2014;

Visto il decreto sindacale n. 7 del 30.5.2014 di nomina del Responsabile del Servizio Segreteria e Personale;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 210 del 16.7.2013 di approvazione del P.E.G., parte dotazioni finanziarie, anno 2013;

DETERMINA

1) di dare atto delle relazioni di ciascun Responsabile in ordine alla performance del proprio servizio e delle schede di valutazione relative ai dipendenti di ciascun Servizio, distinte per



COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

categoria professionale (dipendenti Cat. B e C, dipendenti Cat. D), schede depositate agli atti ma non allegate alla presente determinazione;

2) di dare atto della validazione effettuata dal Nucleo di valutazione, come risulta dal verbale n. 1 del 13.6.2014;

3) di recepire i risultati di tale valutazione, sulla base dei quali erogare i compensi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, secondo le fasce dei livelli di performance definiti con deliberazione di Giunta comunale n. 342 del 18.11.2013 e secondo i criteri ulteriori definiti nell'*Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013* e riportati in sintesi nelle premesse della presente determinazione;

4) di liquidare quale saldo dei compensi per l'anno 2013 destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi previsti alla lett. a) del comma 2 dell'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999 l'importo complessivo di **Euro 18.507,10** da ripartire secondo i prospetti di seguito riportati;

	Categoria	Dipendente	Importo
1	D3E	SORBERA VINCENZO	€ 505,00
2	D1	CARDAIOLI CHIARA	€ 252,50
3	D3E	TOPPI GIULIANO	€ 505,00
4	D1	SCRICCILO LUCIANO	€ 505,00
5	D1	BETTI LAURA	€ 505,00
6	C5	FABIANI LAURA	€ 426,00
7	C5	TOPPI DONATELLA	€ 426,00
8	C5	CARLINI CRISTINA	€ 426,00
9	C5	FAVOINO STAMURA	€ 426,00
10	C5	VIRGINI MARCO	€ 426,00
11	C4	DELLA CIANA ROBERTO	€ 426,00
12	C4	FIDENTI STEFANO	€ 426,00
13	C3	MAONE ADELE ANNA	€ 426,00
14	C2	GIANNELLI FRANCESCO	€ 426,00
15	C3	BAGLIONI FABIO	€ 426,00
16	C2	BAGLIONI LUCIANO	€ 426,00
17	C1	MILIACCA AGOSTINO	€ 255,60
18	C1	DI GIAMMARIA MONICA	€ 426,00
19	C1	DUCHINI FRANCA	€ 426,00
20	C1	CAPITINI MARZIA	€ 426,00
21	C1	VECCHI PATRIZIA	€ 426,00
22	B7G	BARNESCHI ROBERTO	€ 330,00
23	B6G	PICCHIOTTI DANIO	€ 330,00
24	B6G	BISCHERI MAURO	€ 330,00
25	B5G	FABIETTI ROBERTO	€ 330,00
26	B5G	FASTELLI DAVID	€ 330,00
27	B6G	ROSSI BRUNO	€ 330,00



28	B4G	BALLONE SEBASTIANO	€ 330,00
29	B5G	FORZONI MARIO	€ 330,00
30	B6E	MARROCCHI MARCO	€ 264,00
31	B5E	MARROCCHI MAURO	€ 330,00
32	B5E	ALFATTI CLAUDIO	€ 330,00
33	B5E	BAFFONI ENNIO	€ 330,00
34	B5E	CIVITELLI ROBERTO	€ 330,00
35	B5E	NASORRI MARCO	€ 330,00
36	B4E	BONACCI BRUNO	€ 264,00
37	B4G	DAMIANI DANIELE	€ 330,00
38	B3G	BECO SIMONE	€ 330,00
39	B3E	GIULIETTI FULVIO	€ 330,00
40	B3E	MACCARI GIOVANNI	€ 264,00
41	B2	LABARDI SERGIO	€ 330,00
42	B2	DONATI DUILIO	€ 330,00
43	B1PT 50%	BURINO ROSEO	€ 165,00
44	B1PT 50%	CARDAIOLI STEFANO	€ 132,00
		TOTALE	€ 15.947,10

Specifici compensi destinati al personale impiegato nell'attività di preparazione della documentazione e di allestimento degli spazi dedicati alla celebrazione dei matrimoni

	Categoria	Dipendente	Importo
1	C1	Duchini Franca	€ 600,00
2	B2	Donati Duilio	€ 300,00
3	C1	Miliacca Agostino	€ 60,00
		TOTALE	€ 960,00

Specifici compensi destinati al personale impiegato nell'attività di esumazione e di estumulazione nei cimiteri comunali

	Categoria	Dipendente	Importo
1	B5E	Baffoni Ennio	€ 400,00
2	B4G	Ballone Sebastiano	€ 400,00
3	B7G	Barneschi Roberto	€ 400,00
4	B4G	Damiani Daniele	€ 400,00
		TOTALE	€ 1.600,00

5) di imputare la spesa al cap. 2446, RRPP anno 2013.

Chiusi, lì 18-06-2014

Il Proponente
Segreteria - Cosmi Emanuele